



2022 届毕业生

就业质量报告

EMPLOYMENT QUALITY REPORT 2022



二〇二二年十二月

目 录

前 言	1
第一章 毕业生就业数据全览	2
一、毕业生规模与结构	2
二、毕业生毕业去向落实率和毕业去向	7
三、毕业生境内升学情况	12
四、毕业生签约就业流向	12
第二章 毕业生就业质量调研	16
一、就业质量总体评价	16
二、就业质量指标评价	16
第三章 社会评价	18
一、麦可思评价	18
二、位居 500 强企业最青睐的高水平高职学校首位	18
三、毕业生月薪位列陕西省高职高专院校首位	20
四、满意度位列陕西省高职高专院校首位	20
第四章 毕业生就业工作举措	22
一、构建“四项机制”，筑牢就业创业工作“压舱石”	22
二、搭建“云端平台”，打造就业创业工作“助推器”	23
三、做实“五个精准”，打好就业创业工作“组合拳”	24
第五章 就业形势研判	27
一、利好形势分析	27
二、不利形势分析	28
第六章 存在问题及工作建议	30
一、存在问题分析	30
二、工作建议	30

前 言

陕西铁路工程职业技术学院成立于 1973 年，地处陕西渭南，现为中国特色高水平高职学校立项建设单位，是教育部高职高专人才培养工作水平评估优秀院校、教育部首批“1+X”证书制度试点单位、国家示范骨干高职院校、国家优质专科高等职业院校、教育部现代学徒制试点院校、教育部教学工作诊断与改进试点院校、教育部百千万交流计划中方院校单位、陕西省一流学院建设单位。先后荣获“全国精神文明建设工作先进单位”“国际影响力 50 强”“高职院校创新创业示范校 50 强”“全国高职院校就业竞争力示范校”“全国高职院校魅力校园”等国家级荣誉 60 余项，以及“陕西省高校就业工作先进单位”“陕西省五一劳动奖状”“陕西省文明校园”等省级荣誉 120 项。学校设有萨马拉交通学院等 4 个特色学院、8 个二级学院、2 个教学部。开设铁道工程技术等 40 个专业，现有各类在校生 19000 余人。办学 49 年来，学校不断深化校企合作体制机制改革，始终坚持“校园文化传承铁路文化、开办专业突出铁路行业、实践教学突出铁路技能、工学结合突出铁路企业”的办学特色，已为铁路行业和社会输送各类人才 7 万余人。

学校坚持以就业工作为导向，以立德育人为根本，强化人才培养质量，为学生终身持续发展奠基，全面构建了“就业管理规范化、就业指导精准化、就业帮扶亲情化、就业服务信息化、就业参与全员化”就业工作体系。学校 2022 届毕业生就业形势良好，毕业去向落实率位居全省高校前列，且毕业生 80.34%在中国中铁、中国铁建、国铁集团等铁路行业国企就业，就业质量位居全省高职院校第一梯队。

第一章 毕业生就业数据全览

学校 2022 届毕业生共 6585 人，相比 2021 届增加 1865 人，依然保持高位。截至 12 月 23 日，我校 2022 届毕业生就业人数 6253 人。

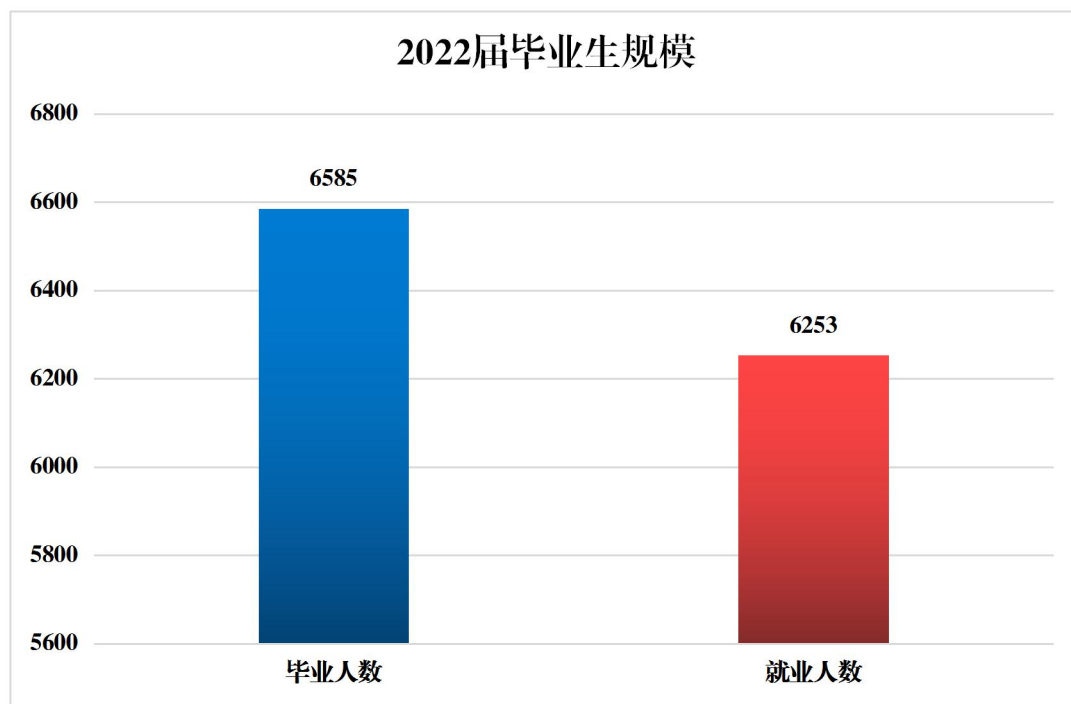


图 1 2022 届毕业生规模

表 1 2022 届毕业生规模及毕业去向落实率

	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
2022 届毕业生	6585	6253	94.96%

一、毕业生规模与结构

（一）毕业生性别结构

2022 届毕业生中，男生 5665 人，占毕业生人数的 86.03%，就业 5422 人，毕业去向初次落实率 95.71%；女生 920 人，占毕业生人数的 13.97%，就业 831 人，毕业去向初次落实率 90.33%。

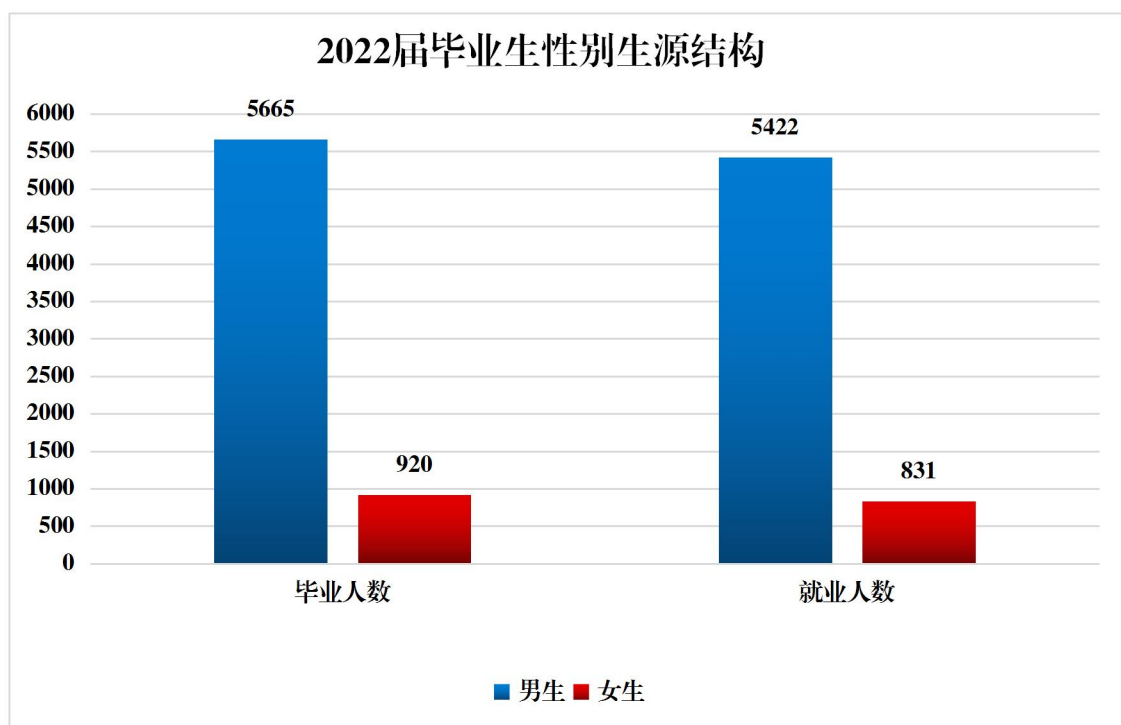


图 2 2022 届毕业生性别生源结构

表 2 2022 届毕业生男女人数及就业人数

	男生	女生
毕业人数	5665	920
就业人数	5422	831
毕业去向初次落实率	95.71%	90.33%

（二）毕业生生源地结构

1.2022 届毕业生主要以西北地区生源为主，达到 6192 人，占到毕业生人数的 94.03%，比 2021 届增加 1758 人，其他地区生源占比依次为华北地区 1.56%、华中地区 1.50%、华东地区 1.36%、西南地区 1.06%、东北地区 0.35%、华南地区 0.14%。

表 3 2022 届毕业生分地区人数

地区	2022 届毕业生人数
西北地区	6192
华北地区	103
华中地区	99
华东地区	88
西南地区	70

东北地区	23
华南地区	10

备注：分省生源结构（西北地区：宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃；华中地区：湖北、湖南、河南、江西；华东地区：山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海；西南地区：四川、云南、贵州、西藏、重庆；华北地区：北京、天津、河北、山西、内蒙古；东北地区：辽宁、吉林、黑龙江；华南地区：广东、广西、海南）

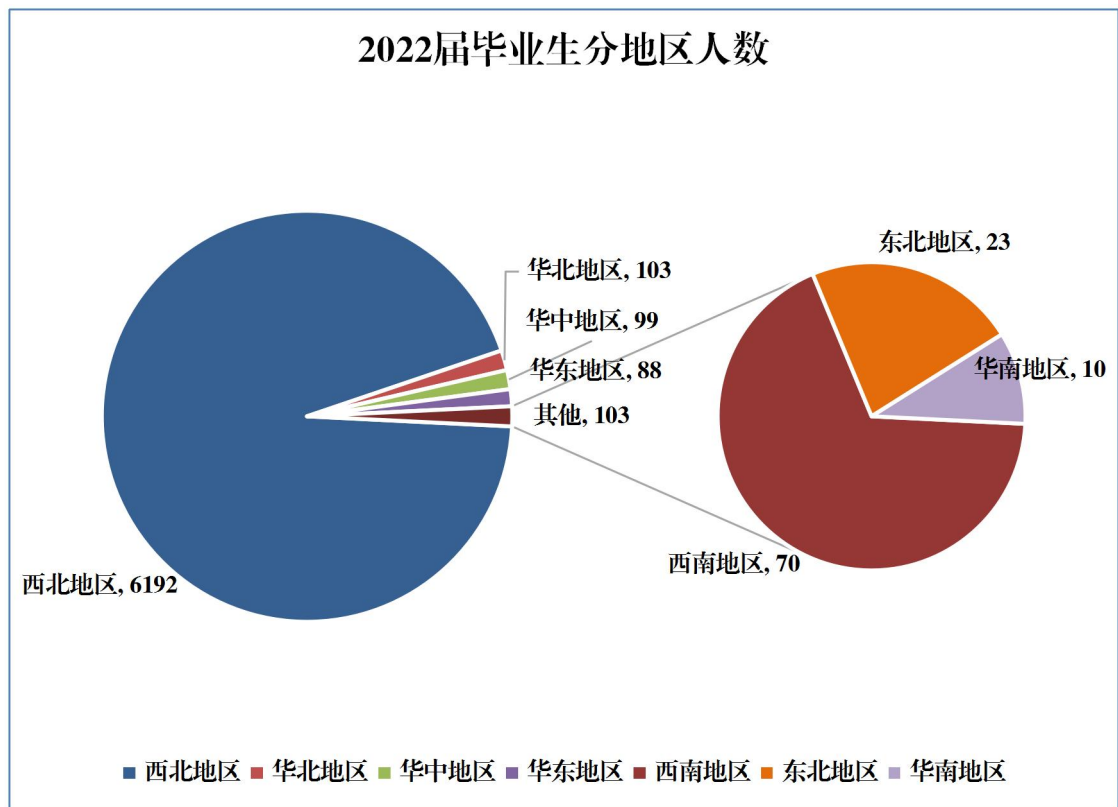


图3 2022届毕业生分地区人数

2.2022届毕业生生源涵盖全国25个省市自治区，陕西省内生源6028人，占到毕业生人数的91.54%，比2021届升高0.33个百分点，外省生源557人，占到毕业生人数的8.46%，比2021届降低0.33个百分点。

表4 2022届毕业生分省人数

省份	毕业生人数	省份	毕业生人数	省份	毕业生人数
河北	30	山东	39	贵州	15
山西	60	重庆	2	云南	21
内蒙古	13	江西	10	陕西	6028
辽宁	9	河南	65	甘肃	68

吉林	9	湖北	13	青海	48
黑龙江	5	湖南	11	宁夏	39
江苏	4	广东	4	新疆	9
安徽	40	广西	6	四川	32
福建	5				

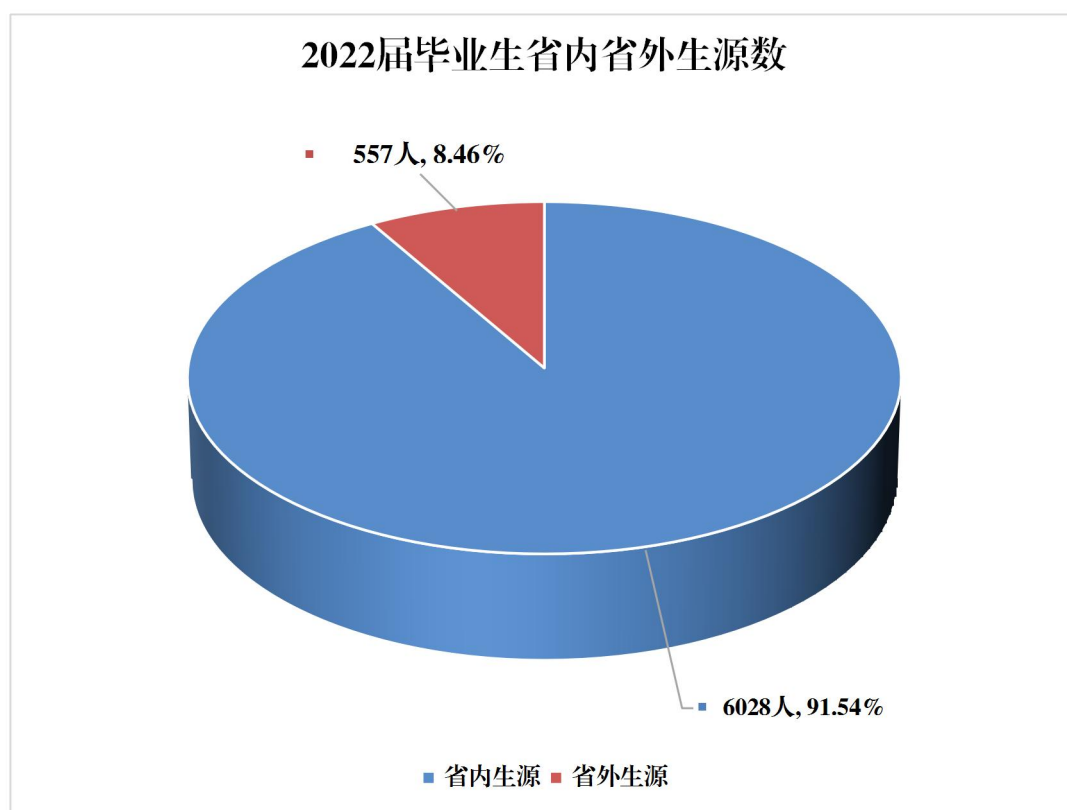


图4 2022届毕业生省内省外人数

3.从省内生源结构看，绝大多数为关中地区生源，共4802人，占陕西生源的79.66%，较2021届降低3.36个百分点；陕南和陕北生源1226人，占陕西生源的20.34%，较2021届升高3.36个百分点。各地市生源中渭南市生源最多，共2255人，占陕西生源毕业生人数的37.41%，较2021届升高0.99个百分点，其次是西安市937人和咸阳市822人，均较2021届有所增加。

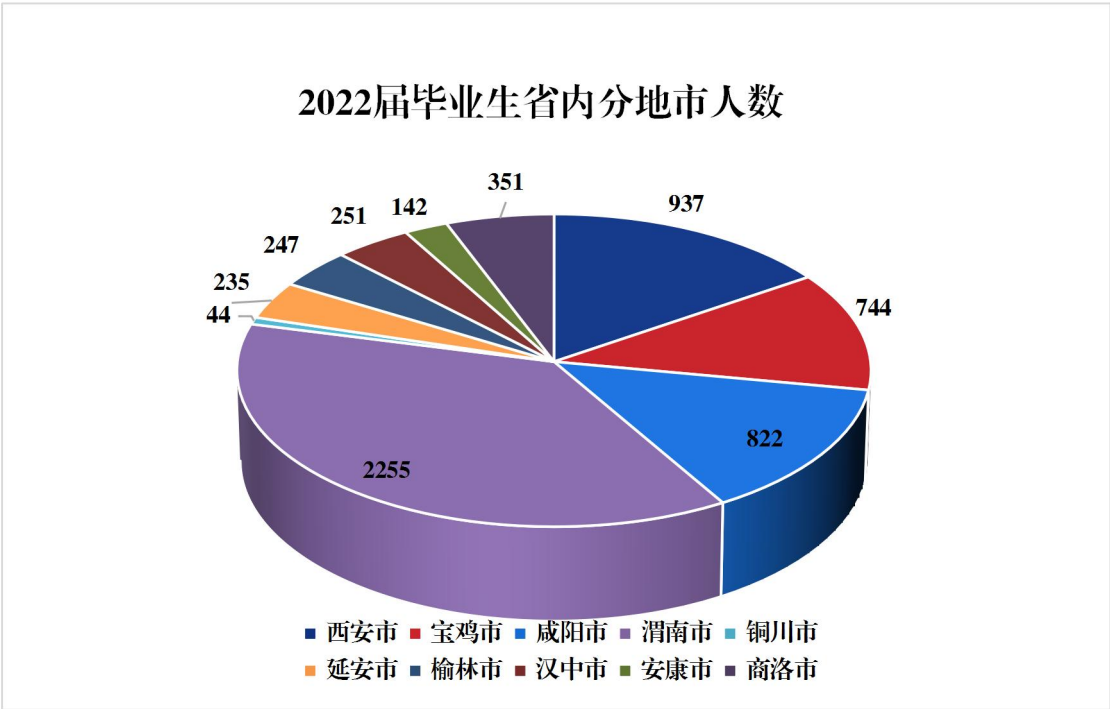


图 5 2022 届毕业生省内分地市人数

4.从农村和城镇看,2022 届毕业生农村生源 5294 人,占 80.39%,城镇生源 1291 人,占 19.61%。与 2021 届相比,城镇生源数量明显降低,下降 16.79%个百分点。农村生源毕业生就业 5037 人,毕业去向落实率 95.15%;城镇生源毕业生就业 1216 人,毕业去向落实率 94.19%,农村生源毕业生毕业去向落实率高出城镇生源毕业生 0.96 个百分点。

表 5 2022 届毕业生城镇、农村人数

	城镇生源毕业生	农村生源毕业生
毕业人数	1291	5294
就业人数	1216	5037
毕业去向落实率	94.19%	95.15%

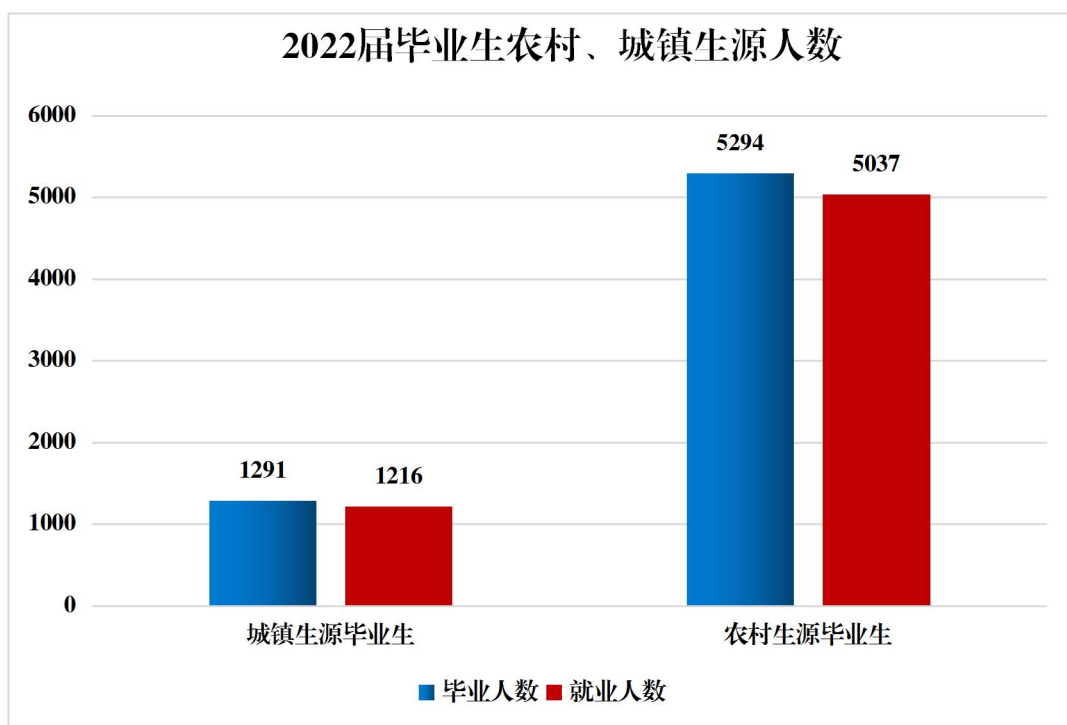


图 6 2022 届毕业生农村、城镇生源人数

二、毕业生毕业去向落实率和毕业去向

（一）毕业生毕业去向

2022 届毕业生总人数 6585，已就业 6253 人，毕业生毕业去向以签订就业协议形式就业为主，人数 5338 人，占就业学生比 85.37%，较 2021 届降低 9.13 个百分点；其次为升学，人数 515 人，占就业学生比 8.24%，较 2021 届增长 3.18 个百分点，涨幅明显。

表 6 2022 届毕业生毕业去向

毕业去向	人数	占就业人数比例
签订就业协议形式就业	5338	85.37%
签订劳动合同形式	236	3.77%
应征义务兵	30	0.48%
自由职业	108	1.73%
国家地方基层项目	26	0.42%
升学	515	8.24%
总计	6253	

（二）二级学院毕业去向落实率

从 9 个二级学院看，2022 届毕业生人数总量前三位的是高铁工

程学院 1204 人、道桥与建筑学院 894 人和城轨工程学院 820 人；2022 届毕业去向落实率前三位的是测绘与检测学院 97.29%、城轨工程学院 96.46%和高铁工程学院 96.35%，其中，测绘、城轨两个“双高”建设专业群就业去向落实率全部超过 96%，分列各学院排名第一、第二位。

表 7 2022 届毕业生分学院人数及就业率

序号	学院	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
1	高铁工程学院	1204	1160	96.35%
2	测绘与检测学院	813	791	97.29%
3	城轨工程学院	820	791	96.46%
4	道桥与建筑学院	894	849	94.97%
5	工程管理与物流学院	818	742	90.71%
6	铁道运输学院	391	372	95.14%
7	铁道动力学院	714	687	96.22%
8	铁道装备制造学院	733	680	92.77%
9	萨马拉交通学院	198	181	91.41%

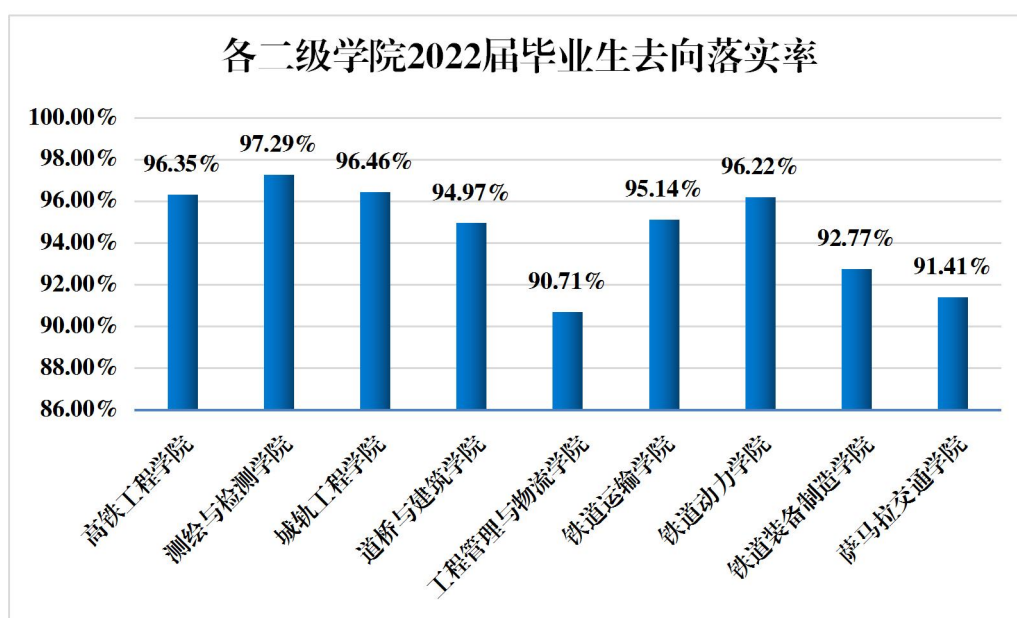


图 7 各二级学院 2022 届毕业去向落实率

（三）各专业毕业生毕业去向落实率

从各专业看，2022 届毕业生人数前六位的分别是高速铁路工程

技术 562 人、地下与隧道工程技术（盾构施工）549 人、道路桥梁工程技术 508 人、铁道工程技术 504 人、工程测量技术 487 人、铁道机车 381 人；2022 届毕业去向落实率前四位的分别是高速铁路客运乘务，铁道信号自动控制，城市轨道交通供配电技术，铁道信号自动控制（中外合作办学），毕业去向落实率 100%。

表 8 2022 届毕业生分专业人数及毕业去向落实率

序号	专业	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
1	高速铁路客运乘务	43	43	100.00%
2	铁道信号自动控制	93	93	100.00%
3	城市轨道交通供配电技术	51	51	100.00%
4	铁道信号自动控制（中外合作办学）	34	34	100.00%
5	城市轨道交通运营管理	50	49	98.00%
6	安全技术与管理	238	233	97.90%
7	铁道车辆	47	46	97.87%
8	城市轨道交通工程技术	91	89	97.80%
9	市政工程技术	45	44	97.78%
10	工程测量技术	487	476	97.74%
11	水利水电建筑工程	44	43	97.73%
12	建设工程监理	40	39	97.50%
13	铁道机车	381	371	97.38%
14	土木工程检测技术	282	274	97.16%
15	铁道工程技术	504	488	96.83%
16	地下与隧道工程技术(盾构施工)	549	530	96.54%
17	建设项目信息化管理	138	133	96.38%
18	建筑工程技术	135	130	96.30%
19	道路桥梁工程技术	508	489	96.26%
20	铁道通信与信息化技术	50	48	96.00%
21	高速铁道工程技术	562	539	95.91%
22	焊接技术与自动化	46	44	95.65%
23	工程机械运用技术	180	171	95.00%
24	地下与隧道工程技术（隧道施工）	135	128	94.81%
25	给排水工程技术	95	90	94.74%
26	机电一体化技术	181	171	94.48%
27	铁道供电技术	235	219	93.19%
28	摄影测量与遥感技术	44	41	93.18%
29	高速铁道工程技术（中外合作办学）	66	61	92.42%

30	城市轨道交通通信信号技术	47	43	91.49%
31	铁路物流管理	54	49	90.74%
32	铁道机械化维修技术	281	254	90.39%
33	工程造价	155	139	89.68%
34	城市轨道交通机电技术	45	40	88.89%
35	会计	44	39	88.64%
36	铁道交通运营管理（中外合作办学）	34	30	88.24%
37	铁路物流管理（中外合作办学）	64	56	87.50%
38	铁道交通运营管理	54	47	87.04%
39	建筑装饰工程技术	112	97	86.61%
40	工程物流管理	341	292	85.63%

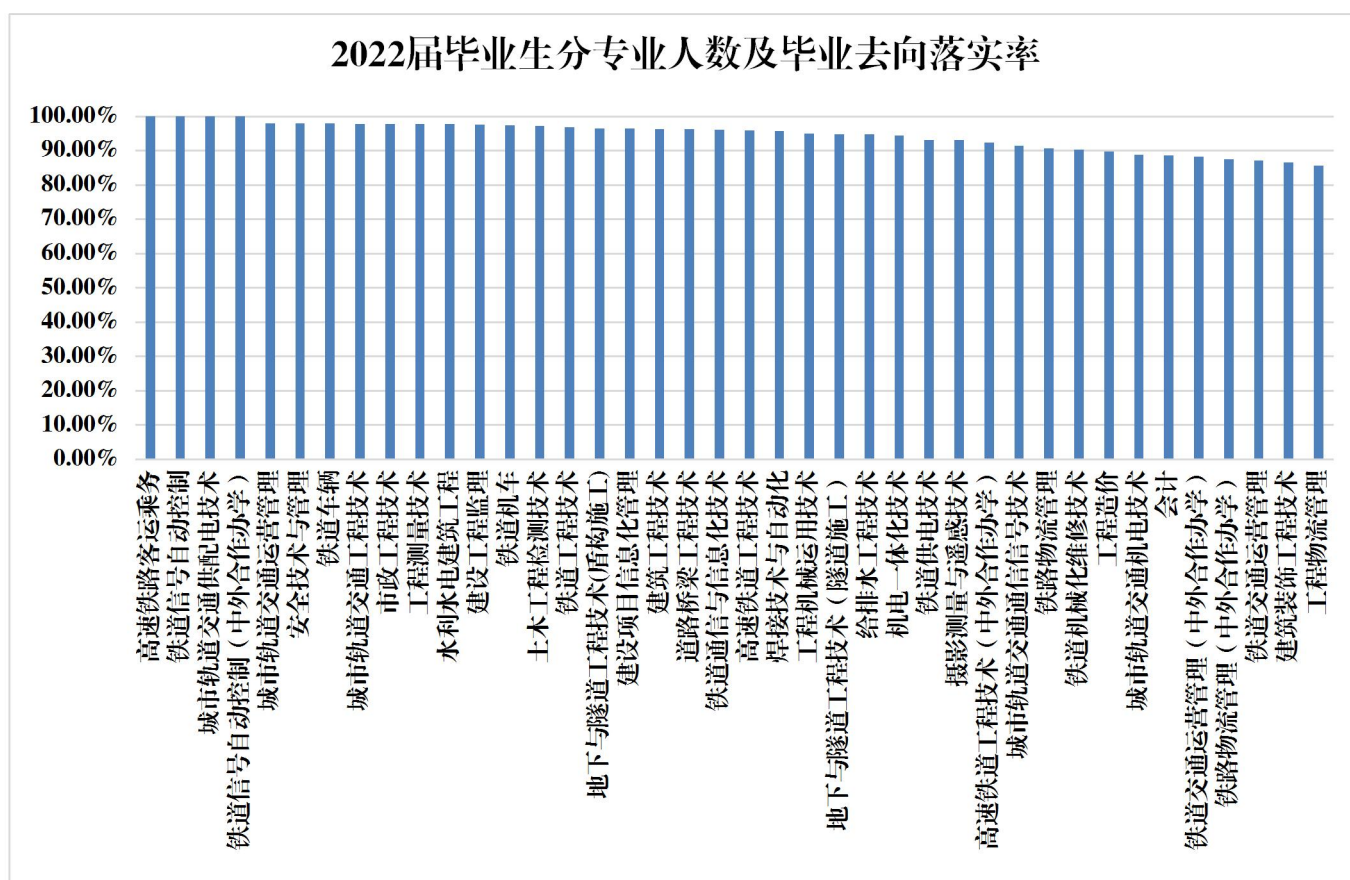


图 8 2022 届毕业生分专业人数及就业率

（四）少数民族毕业生毕业去向落实率

2022 届少数民族毕业生共 68 人，涉及 16 个民族，占毕业生人数的 1.03%，其中回族人数最多，为 37 人。2022 届少数民族毕业生就业 64 人，毕业去向落实率 94.12%。

表9 2022届毕业生少数民族学生人数及毕业去向落实率

序号	少数民族	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
1	白族	2	2	100%
2	布依	1	1	100%
3	藏族	3	3	100%
4	侗族	2	1	50%
5	仡佬	1	0	0%
6	回族	37	36	97.30%
7	满族	4	4	100%
8	毛难	1	1	100%
9	蒙古	4	3	75.00%
10	苗族	1	1	100%
11	土家	3	3	100%
12	土族	4	4	100%
13	锡伯	1	1	100%
14	瑶族	1	1	100%
15	彝族	2	2	100%
16	壮族	1	1	100%

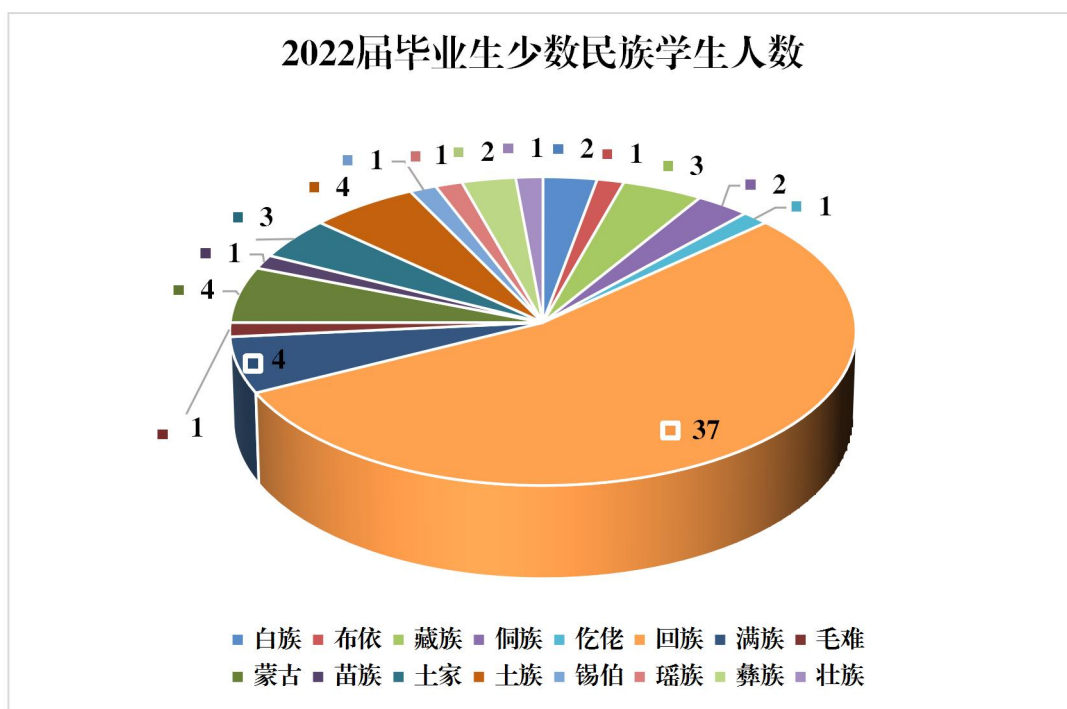


图 9 2022 届毕业生少数民族学生人数

三、毕业生境内升学情况

2022 届毕业生专升本共 515 人，比 2021 届增加 285 人，占总人数的 7.82%，占总就业人数的 8.24%，其中男生 418 人，女生 97 人。

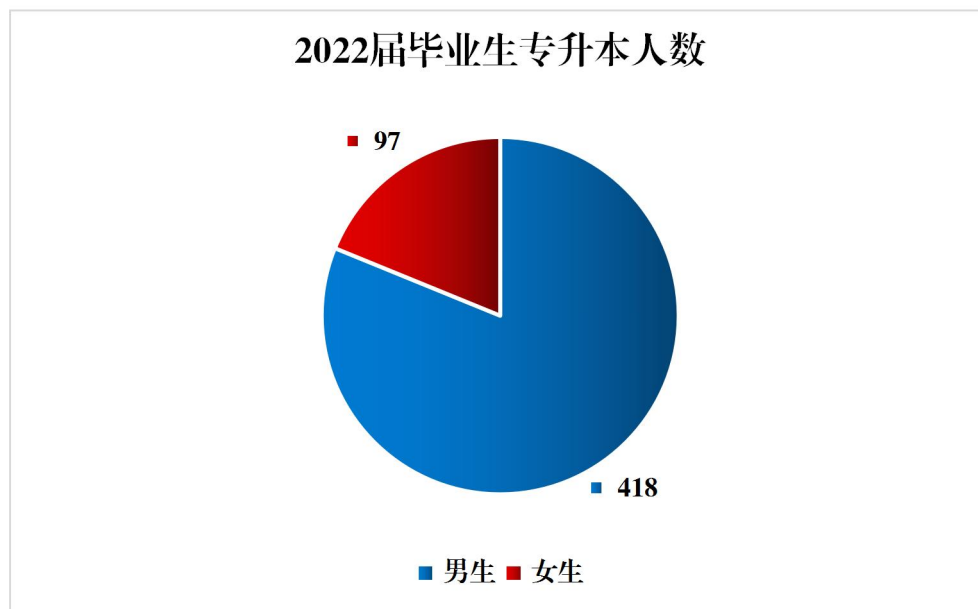


图 10 2022 届毕业生专升本人数

四、毕业生签约就业流向

（一）签约单位性质分布

2022 届毕业生就业主要分布在 10 个性质单位，就业于国有企业 5024 人，占就业人数的 80.34%，就业于其他企业 533 人，占就业人数的 8.52%。在国有企业中，就业于中国中铁、中国铁建 2525 人，占就业人数的 40.38%，其中在中国中铁 20 强企业就业 774 人，占就业人数的 12.38%；在中国铁建 20 强企业就业 467 人，占就业人数的 7.47%；就业于国铁集团 1587 人，占就业人数的 25.38%。

表 10 2022 届毕业生就业单位性质分布

单位性质代码	单位性质	就业人数	占比
10	机关单位	15	0.24%
21	高等教育单位	4	0.06%
22	中初教育单位	3	0.05%

23	医疗卫生单位	1	0.02%
29	其他事业单位	3	0.05%
31	国有企业	5024	80.34%
	其中：中国中铁、中国铁建	2525	40.38%
	其中：国铁集团	1587	25.38%
32	三资企业	21	0.34%
39	其他企业	533	8.52%
40	入伍	30	0.48%
56	城镇社区	2	0.03%
	国家地方基层项目	26	0.42%
	自由职业	76	1.22%
	其他（专升本）	515	8.24%

2022届毕业生在中国中铁、铁建20强企业就业比重

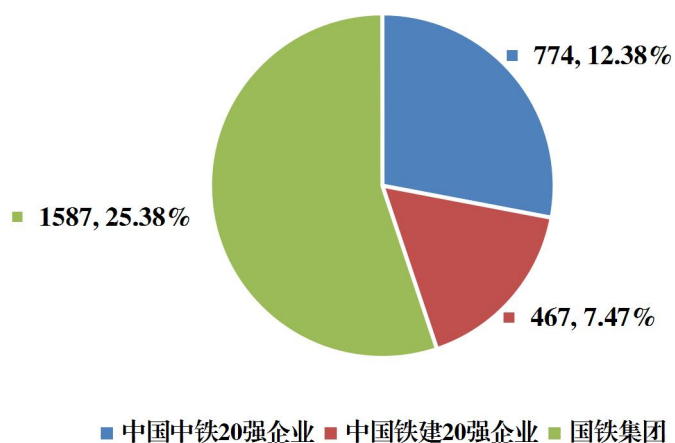


图 11 2022 届毕业生在中国中铁、铁建 20 强企业就业比重

2022届毕业生国铁集团就业人数

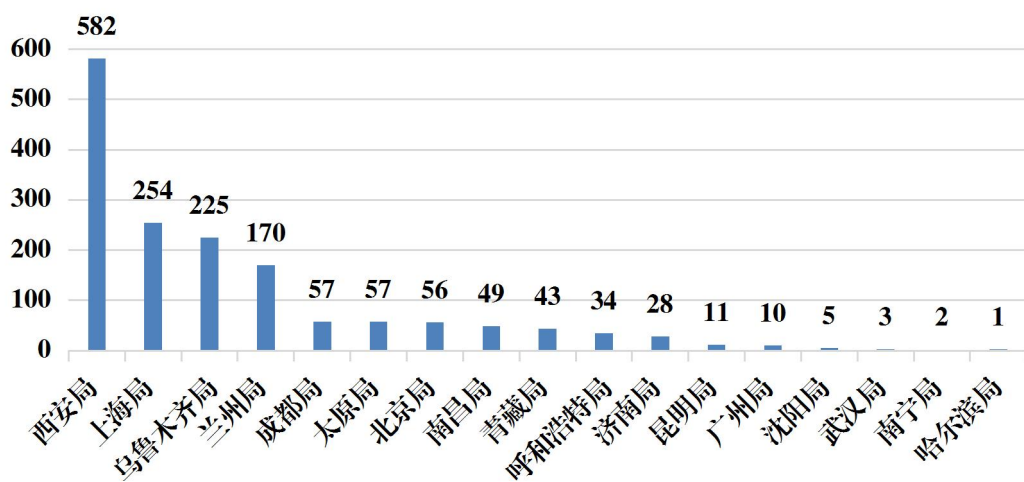


图 12 2022 届毕业生国铁集团就业人数统计

（二）签约单位行业分布

2022 届毕业生就业单位行业主要是建筑业（3250 人）和交通运输、仓储和邮政业（1676 人），分别占就业人数的 51.98%和 26.80%，两项总和达到 78.78%。就业单位行业占比反映了陕铁院的办学特色和行业优势。

表 11 2022 届毕业生就业单位行业

行业代码	单位行业	就业人数	占就业总人数比例
22	制造业	168	2.69%
24	建筑业	3250	51.98%
31	批发和零售业	91	1.46%
32	交通运输、仓储和邮政业	1676	26.80%
34	信息传输、软件和信息技术服务业	25	0.40%
38	科学研究和技术服务业	186	2.97%
	其他	857	13.71%

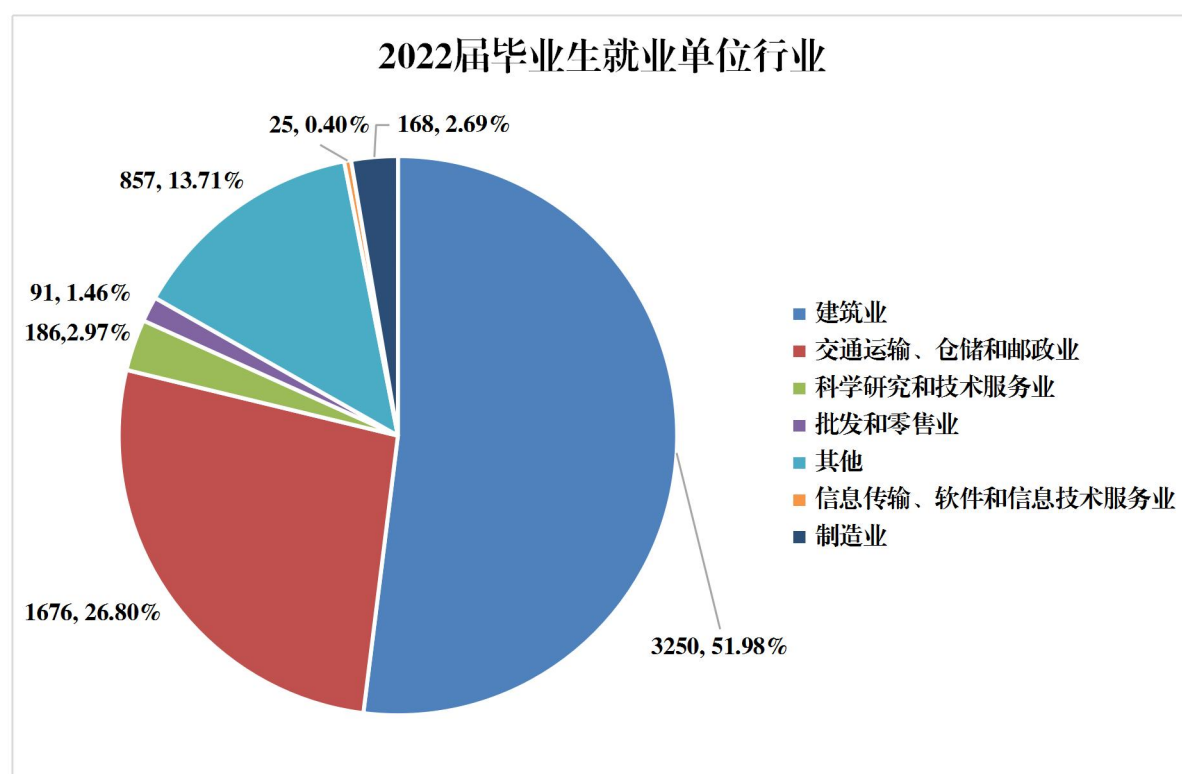


图 13 2022 届毕业生就业单位行业分析

（三）签约单位区域分布

2022 届毕业生就业区域前三位的是西北地区（3246 人）、华东

地区（1360 人）和华北地区（744 人），分别占就业人数的 51.91%、21.75%和 11.90%。2022 届毕业生在西北地区、华东地区和华北地区就业比 2021 届分别增加 570 人、374 人、401 人。在北京、上海、广州就业的人数 874 人，占就业人数的 13.98%，较 2021 届升高 8.83 个百分点。

表 12 2022 届毕业生就业单位区域

地区	就业人数	占比
西北	3246	51.91%
华中	227	3.63%
西南	304	4.86%
华东	1360	21.75%
华南	332	5.31%
华北	744	11.90%
东北	40	0.64%
其中：北京、上海、广州	874	13.98%

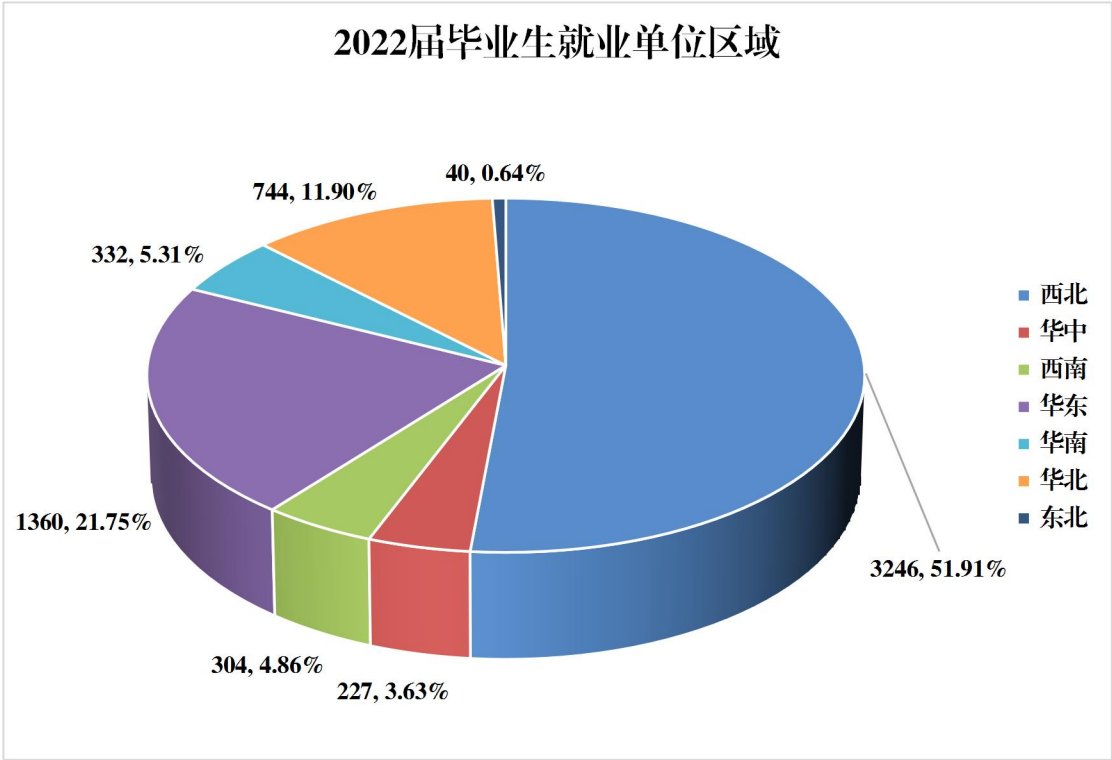


图 14 2022 届毕业生就业单位区域

第二章 毕业生就业质量调研

一、就业质量总体评价

（一）立足陕西，面向全国，服务国家战略就业成效显著

2022 届毕业生就业于国有企业 5024 人，占就业人数 80.34%；服务祖国西部地区就业 3246 人，占就业人数的 51.91%；其次珠三角、长三角就业比重分别超过 9%和 5%；毕业生中 80%以上聚焦建筑业、运输业领域就业，具体包含工程技术人员和维护设备操作人员等岗位。由此可见，学校“立足陕西，服务地方社会经济，面向全国，服务轨道交通、基础设施建设及铁路走出去战略”的服务定位得到充分体现。学校不断为铁路、公路、城轨、建筑、水利水电等基础设施建设领域输送大量的高素质、复合型技术技能人才，服务国家战略就业成效明显。

（二）聚焦中国中铁、铁建 20 强，国铁集团等优质就业资源，毕业生从业幸福感高

毕业生就业行业背景优势明显，2022 届毕业生在中国中铁 20 强企业就业 774 人，在中国铁建 20 强企业就业 467 人，在国铁集团就业 1525 人，表现出毕业生更强的就业竞争力和更高的从业幸福感。

二、就业质量指标评价

据麦可思《陕西铁路工程职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告》（2021）显示，毕业生在月收入、就业与专业相关度、就业稳定性等就业质量指标与全国“双高”校、全国高职院校平均水平比较具有明显优势。

（一）月收入分析

陕铁院毕业生的月平均收入达 5982 元，高于 2021 年所统计 270 元，高出全国“双高”校平均水平 1231 元。毕业生近四届薪资水平稳步增长，且增长幅度明显高于全国“双高”校和全国高职院校平均水平。

（二）工作与专业相关度分析

陕铁院毕业生的工作与专业相关度为 71%，高出全国“双高”校平均水平 7 个百分点。学校近四届毕业生的工作与专业相关度整体平稳，说明大部分毕业生能够学以致用，有利于学生的中长期职业发展。

（三）就业满意度分析

陕铁院毕业生的就业现状满意度为 71%，较去年高出 2 百分点，与全国“双高”校基本持平。反映出毕业生对就业满意度整体呈上升趋势。

（四）就业稳定性分析

陕铁院毕业生的离职率为 17%，远低于全国“双高”校平均水平 25 个百分点。离职率较低说明毕业生的就业稳定性较强，有利于毕业生的中长期职业发展。

（五）就业岗位适应性

陕铁院毕业生就业岗位适应性为 88%，与往年同比相持平，说明毕业生表现出对工作环境、工作岗位具有较高和较快的适应性，说明学校的人才培养与就业市场的契合度较高，大多数毕业生能够顺利适应所从事的工作岗位。

第三章 社会评价

一、麦可思评价

麦可思数据有限公司已连续 9 年对陕铁院毕业生就业质量开展调研评价，在发布的《陕西铁路工程职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告》（2021）中对学校毕业生培养质量进行了第三方评价。

（一）满意度评价

1. 就业服务工作满意度

毕业生对陕铁院就业服务工作总体满意度为 88%，九成以上毕业生接受过学校提供的就业指导服务，学校就业指导服务工作落实情况较好，开展的校园招聘会和各类指导服务活动成效明显。

2. 教学满意度

毕业生对陕铁院的教学满意度为 91%，学校近四届毕业生对教学的满意度评价整体较稳定，说明学校的教学工作开展较好。

（二）毕业生整体评价

毕业生对母校的总体满意度为 92%，与全国“双高”校相持平，毕业生在校体验情况较好；毕业生对学生工作满意度为 88%；毕业生对学校的生活服务满意度为 88%，与全国“双高”校基本持平。说明陕铁院为学生提供了较好的学习和生活环境，毕业生在校体验较好，对母校的评价较高。

二、位居 500 强企业最青睐的高水平高职学校首位

近期，麦可思研究公众号发布《最新统计！500 强企业最青睐的高水平高职学校是 TA》推文。通过查看各高水平院校 2022 年高等职

业教育质量年度报告，麦可思统计了“双高计划”建设名单中高水平学校建设单位，共计 56 所院校 2021 届毕业生 500 强企业就业人数和就业占比情况。学校 2021 届就业人数 4181 人，500 强就业超 3387 人，占比 81.01%，位列第一。从 500 强就业人数来看，学校比第二名 1705 人多了 1682 人，从 500 强就业占比来看，学校比第二名 36.22%多了 44.79%，优势明显。毕业生成功跻身 500 强企业就业是学校培养成效的有力印证，也是服务贡献的重要指标。毕业生就业质量稳居陕西省高职院校就业质量第一梯队，达到了就业单位、家长、学生三方满意的目的。



图 15 高水平高职学校 500 强就业情况和就业占比排行榜（数据来源：麦可思研究）

三、毕业生月薪位列陕西省高职高专院校首位

近期，聚焦职教整理了 1172 所高职校关于毕业生月薪的数据，据此得出“2021 届职校毕业生月薪排行榜”。陕铁院毕业生以月薪 5897.98 元位列陕西省高职高专院校第一名。

2021届职校毕业生月薪排行榜TOP100			
序号	学校名称	地区	职校毕业生月薪（元）
1	宿迁职业技术学院	江苏	11687.63
2	武汉航海职业技术学院	湖北	7660
3	浙江工贸职业技术学院	浙江	7480
4	温州职业技术学院	浙江	7094.63
5	上海震旦职业学院	上海	6600
6	湖南三一工业职业技术学院	湖南	6532
7	广东碧桂园职业学院	广东	6256.11
8	北京信息职业技术学院	北京	6199.08
9	河南机电职业学院	河南	6154.64
10	北京劳动保障职业学院	北京	6000
10	江南影视艺术职业学院	江苏	6000
11	浙江警官职业学院	浙江	5990.73
12	深圳职业技术学院	广东	5930
13	陕西铁路工程职业技术学院	陕西	5897.98
14	湖南铁道职业技术学院	湖南	5875
15	嘉兴职业技术学院	浙江	5869.41
16	南京信息职业技术学院	江苏	5812.76
17	北京工业职业技术学院	北京	5792
18	北京经济管理职业学院	北京	5767

图 16 2021 届职校毕业生月薪排行榜（数据来源：聚焦职教）

四、满意度位列陕西省高职高专院校首位

今年，聚焦职教继续依据教育部的阳光高考信息平台资源，对学生所就读学校的整体满意度、环境满意度与生活满意度三个指标之

和进行统计分析得出 2022 年全国高职高专院校满意度分地区排行榜。其中，在陕西省 2022 年高职高专院校满意度排行榜（TOP10）榜单中，陕铁院以满意度总和 12.4（综合满意度 4.3、环境满意度 4.1、生活满意度 4.0）再次位居陕西省高职高专院校首位，满意度充分反映了毕业生、在校学生对自己母校办学条件和育人质量的真实感受。

陕西省2022年职业院校满意度排行（TOP10）							
排序	院校名称	院校所在地	综合满意度	环境满意度	生活满意度	满意度总和	国家级双高校
1	陕西铁路工程职业技术学院	陕西	4.3	4.1	4.0	12.4	★
2	陕西工业职业技术学院	陕西	4.2	4.2	3.8	12.2	★
3	咸阳职业技术学院	陕西	4.0	4.3	3.8	12.1	★
3	商洛职业技术学院	陕西	4.1	4.0	4.0	12.1	
5	陕西青年职业学院	陕西	4.1	4.1	3.7	11.9	
5	陕西工商职业学院	陕西	3.9	4.2	3.8	11.9	
7	宝鸡职业技术学院	陕西	3.8	4.2	3.7	11.7	
8	杨凌职业技术学院	陕西	4.0	3.9	3.7	11.6	★
9	西安电力高等专科学校	陕西	4.1	3.8	3.5	11.4	
9	铜川职业技术学院	陕西	3.8	3.9	3.7	11.4	



聚焦职教

职业教育行业第三方观察自媒体



图 17 陕西省 2022 年职业院校满意度排行榜（数据来源：聚焦职教）

第四章 毕业生就业工作举措

一、构建“四项机制”，筑牢就业创业工作“压舱石”

（一）机构保障机制。学校设正处级独立部门就业指导中心，加大就业工作力度，强化部门服务指导职能。设置了以就业指导中心、学生处、团委和创新学院骨干人员组成的创新创业教育教研室，将就业指导的阶段工作扩展至职业生涯的全程服务。

（二）协同联动机制。全面实施“一把手”工程。成立了党委书记、校长担任负责人的就业工作委员会，构建了党政领导主抓，就业指导中心统筹，招生、就业、教务、学工四部协调，二级学院全员参与的就业工作机制，“全员化”就业指导服务体系着力打造优质民生工程。

（三）校企合作机制。为克服疫情影响，拓宽就业市场，坚持目标导向，立足服务铁路强国战略，加大省内外就业市场开拓力度，以“转作风、抓落实、促就业”深入实施校领导访企拓岗促就业工程。全年校领导带队走访中国中铁、中国铁建、中国建筑等 122 家行业企业，签订合作就业协议 24 份，拓展工程技术管理、公路铁路运输等技术技能岗位 7500 余个，同时积极邀请 286 家行业企业来校洽谈就业工作，稳固的祖国西部和长珠三角经济发达地区双圈就业市场形成了以工程局、铁路局和地铁运营公司为主体的国有企业就业市场大格局。校企双方在合作办学、合作育人、合作就业、合作发展方面取得了实效，为学生就业提供了更广阔的前景。

（四）政策激励机制。出台《就业管理规定》《就业招聘管理办

法》等制度 12 项，确保就业工作“机构到位、人员到位、经费到位、场地到位”，配套专项经费 100 余万元，就业管理系统、就业微信公众平台合力推进毕业生就业，就业创业热情高，就业质量有保障。

二、搭建“云端平台”，打造就业创业工作“助推器”

（一）构建一站式就业服务平台。在疫情防控常态化背景下，学校主动调整就业工作思路，积极优化工作流程，大力开展“线上就业指导、网上就业服务、线上线下联动”的毕业生就业工作，实现了就业服务一站式、多样化、全周期。建立了信息化、网络化的服务平台。持续完善“就业管理系统+校园招聘服务+信息网站+微信服务号+微信公众平台+就业 QQ 群”一体化就业服务云平台，实现了部省校平台三级对接和手机移动端招聘工作一站式办理，多渠道推送就业指导服务信息，全方位开展就业宣传，科学组织招聘面试。

（二）畅通多样化就业服务渠道。积极开拓“空中双选会”“云端宣讲”“在线招聘”等线上招聘平台，实施服务国家重点领域、重点区域、重点行业校园招聘行动计划，举办毕业生就业空中双选会，使用网上投递简历、线上视频面试、电话沟通等方式完成用人单位招聘全过程，实现了云中服务不停歇、云中管理不打烊。

（三）打造一体化就业服务模式。搭建线下宣讲+“云”端招聘，做到线下线上联动招聘不断线。针对招聘需求量大和行业优质龙头企业，分批次、分校区、分专业开展线下招聘专场活动，提供优质就业岗位，帮助学生尽早实现顺利就业。

三、做实“五个精准”，打好就业创业工作“组合拳”

（一）精准开发就业市场。牵头 24 家高校、33 家企业、3 家行业协会、2 所科研机构组建陕西铁路建筑职业教育集团，成立“五位一体”校企合作办学理事会，形成学校对接集团公司，二级学院对接子分公司（站段），教研室对接项目部（车间），教师对接技术人员四级对接紧密型校企合作运行机制。学校每年召开校企合作研讨会，共同制定专业人才培养方案，定期探讨专业建设、教学改革、课程建设和实训基地建设等事宜，实现专业设置与产业需求有机对接，形成牢固的校企命运共同体。签订订单培养协议 120 余份，向成员单位推荐毕业生 4500 人，形成牢固的校企命运共同体。真正做到职能部门联合，育人功能对接，政行企校联动，稳就业保民生。坚持内外并举，扎实开展好访企拓岗活动。坚持书记、校长、领导班子成员及二级学院负责人走访企业，努力拓展新的就业市场，全年累计访企 122 家，充分挖掘毕业生、校友的资源优势，凝聚促就业工作的合力，获得了大量的第一手资料，为陕铁院高质量就业决策提供了科学依据，新增宁波地铁、杭州地铁、中铁武汉电气化局城市建设分公司等 10 家用人单位，为 2022 届毕业生挖掘更多岗位资源。

（二）精准就业创业指导。将就业创业纳入人才培养方案，紧扣两学年四学期 40 学时的课程教学大纲，修订《大学生就业与创业指导》教材，面向全校学生开设“大学生就业与创业指导”课程和“创新教育”必修课，引入“创业精神与实践”等 4 门网络课作为限定选修课，完善线上课件、习题库、视频等信息化课程资源 1720 余项。

《相约劳动》获评省级精品在线开放课程，创建省级劳动教育基地。形成了有方案、有计划、有课程、有基地的系统就业创业教育体系，帮助学生树立正确劳动观、职业观、就业观。

（三）精准职业生涯教育。结合铁路行业背景和工程专业特点，为专任教师、班主任、辅导员开展就业形势分析和就业能力提升培训 20 场。学校连续 5 年举办创新创业培训班，累计培训 1000 余人次；通过主题班会、大国工匠进校园等活动，邀请全国劳模、技能大师、人力资源主管、优秀毕业生等举办报告会、讲座 50 余场；为毕业生开展就业动员和专场指导服务 20 余场；举办年度生涯规划大赛、简历设计制作大赛等就业能力提升活动；做好就业创业、征兵入伍、西部计划政策宣传；依托教育部 24365 “线上就业指导、网上就业服务”平台开展“春风行动”就业指导系列活动，受益学生达 15000 余人，全面提升了毕业生的职业认知能力、规划能力。

（四）精准帮扶困难群体。面向家庭贫困、就业困难、少数民族、残疾等特殊就业群体建立“1+1”帮扶台账，将学生就业帮扶列入与优质央企战略合作范围。学校党委书记、校长带头，全体教职工每年对接帮扶学生超 600 人，结合学生就业心理和就业意向，一人一策向用人单位推荐学生。2022 届困难毕业生就业落实率达到 96.37%，新疆、西藏籍毕业生就业落实率达到 100%，均明显高于学校就业落实率。实现了“保证有就业意愿的困难毕业生 100%就业”的工作目标。为毕业生申请求职创业补贴 64.1 万元；成功申报 2022 年校园招聘补贴 27 万元。

（五）精准提供就业服务。精准分析用人单位需求，不搞“大水漫灌”，实施精准对接，广泛应用“互联网+就业”新模式，向特定人群精准推送政策、岗位和指导信息，年均推送就业咨询、信息 850 条，实现毕业生就业工作“不掉线”“不断档”，为毕业生高质量就业保驾护航。在用人单位的接洽方面做到热情服务，及时掌握企业和学生的各类需求，让企业高兴而来，满意而归，努力提高学生就业的满意度和就业质量。

第五章 就业形势研判

2022 届陕铁院毕业生 6585 人，男生人数近九成，依然占据就业主体。根据就业市场、铁路行业和全国就业形势研判，对 2023 届毕业生就业形势分析如下：

一、利好形势分析

（一）“十四五”期间，国家铁路基础设施投资较稳定

在铁路施工行业企业人才需求方面，十四五期间国家铁路基础设施投资稳定在每年 8000 亿元左右，同时结合公路水路投资、房地产基建投资，以及高铁国际化等培育出相应的工作岗位，除房地产就业市场需求有所减缓，铁路、公路、水路等基建就业市场需求基本稳定。在铁路运输行业企业人才需求方面，铁路运输领域随着人员自然更替，以及十四五期间新建铁路线路陆续投入运营培育出的就业岗位，铁路运输就业市场需求基本保持稳定。

（二）后疫情时代，新基建对基础设施人才需求旺盛

党的二十大报告明确提出发展是党执政兴国的第一要务。2022 年由于疫情因素限制了经济增长动能，当前，根据疫情防控新形势和新冠病毒变异的新特点，政府不断优化新冠肺炎疫情防控措施，新 20 条、新 10 条相继落地，不断优化防疫手段。后期随着防疫政策的不断优化和相关举措的出台将对我国经济建设起到积极的推动作用。通过 60 多年的大规模投资建设，中国基础设施得到明显加强，交通运输、邮电通信形成了纵横交错覆盖全国的网络体系，三峡工程、西气东输、南水北调、青藏铁路、京沪高铁等一大批重大项目建设顺利

完成或向前推进，包括加强战略性、网络型基础设施建设，推进川藏铁路等重大项目建设等。这些基础设施投资的增长，不仅成为拉动经济增长的重要因素，也有利于补齐短板，为未来的发展进一步增强后劲。由新基建带动的轨道交通建设、充电桩建设，以及新型产业园区建设等，与建筑行业紧密相连，直接带动建筑行业用人需求，成为建筑人才市场新的增长点。

（三）《新时代交通强国铁路先行规划纲要》出台，全面建成现代化铁路强国

国铁集团最新出台的《新时代交通强国铁路先行规划纲要》，提出了中国铁路 2035 年、2050 年发展目标和主要任务，描绘了新时代中国铁路发展美好蓝图。其中提出到 2035 年要率先建成服务安全优质、保障坚强有力、实力国际领先的现代化铁路强国。到 2050 年，全面建成更高水平的现代化铁路强国，形成辐射功能强大的现代铁路产业体系，建成具有全球竞争力的世界一流铁路企业。实现铁路强国的目标必然需要一批高素质、有智慧、有能力的专业技术技能型人才队伍来参与和实现。

二、不利形势分析

（一）全国高校毕业生就业形势依然严峻

2023 届全国高校毕业生规模预计将达到 1158 万人，同比增长 82 万人。其中陕西省 2023 届高校毕业生总数预计将达 45.4 万人，比 2022 届增加 5.3 万人，总规模为历年之最。全国高校毕业生就业面临毕业生群体总量依然高位，同时新冠肺炎疫情持续影响、全球经济增长速

度放缓以及国家去产能、降杠杆、供给侧改革等一系列政策调整影响等问题，总体看，就业任务仍然繁重，形势不容乐观。

（二）城市轨道交通受限于城市地铁扩张按下“暂停键”

目前部分省市城市轨道交通市场整合，如西安市轨道交通集团有限公司与陕西铁路集团有限公司重组，企业隶属关系发生转变，重组后的新企业统筹城市轨道交通和城际铁路运营，这些都使得城市轨道交通就业市场需求减幅明显，对城市轨道“车、机、工、电、辆”相关专业学生就业带来较为明显的冲击。

（三）毕业生就业观念转变慢

主要体现在基建行业从业吸引力逐年减弱、学生的吃苦奉献、团队合作、企业认同感缺失等方面。随着学生家庭条件的逐步优越，学生不愿意就业或怕吃苦的现象增多。毕业生求职应聘时更多倾向于铁路运输企业就业，倾向于就业离家近、工作轻松，有固定的休息时间等等，而不愿去外地发展，这些因素的累积导致出现较多违约现象。毕业生中存在“离家近、干活少、挣钱多”的错误就业观念，部分毕业生受到学校当前就业形势较好的影响，就业期望值相对过高，少数学生表现出“等、靠、望”的消极心态。此外，随着就业多元化，自主创业、应征入伍、留学出境、继续深造、西部计划、自由职业等就业去向使得学生就业选择更大，特别是选择升学学生比重逐年猛增，慢就业、懒就业、不就业学生逐年递增，都对就业工作开展带来较为明显的影响。

第六章 存在问题及工作建议

一、存在问题分析

一是目前毕业生“慢就业、懒就业、不就业”的现象还较普遍，2022年招聘企业提供的岗位数近2.5万个，但毕业生应聘不积极，“等、靠、望”较为严重；二是毕业生就业观念转变慢，不愿吃苦、不愿去工程单位、不愿到一线、不愿到偏远地区，适应性和心理素质较差，违约现象突出。毕业生就业期望值与社会需求之间的差异导致违约学生占比已经达到17.33%；三是学生不能适应工程单位的用工模式，目前接收高职大专院校毕业生大多以劳务派遣形式用工，学生应聘积极性不高；四是女生就业较困难。由于工科院校工作环境的特殊性，工作地点的流动性，女生就业存在一定困难；五是生源结构矛盾突出。陕铁院2022届毕业生在全国25个省份（陕西除外）招生共计557人，只占当年毕业生的8.46%。但是各用人单位在招聘过程中又偏重本地生源，部分陕西生源又不愿去省外就业，生源结构单一的矛盾较为突出。

二、工作建议

（一）做好人才需求调研，加强人才专业培养力度

根据就业形势分析、研判，当前，学校就业市场及就业形势都存在一定变化。一是工程单位对不同专业间的需求有变化，尤其工程测量、安全、试验检测、物资等专业需求极大；二是国铁集团实行“减员增效”，人才需求有所降低，且对专业及学生综合素质要求越来越高。就业形势的变化要求我们必须积极对接各企业，调研用人需求，

坚持走访企业，努力拓展新的就业市场，积极联系省内及渭南市各类企业，开展市场调研和毕业生跟踪调查，不断深化产教融合、校企合作，同时及时调整专业设置、增加人才培养投入。

（二）强化综合素质培养，提升毕业生核心竞争力

当前，学校毕业生综合素质与用人单位岗位要求还存在一定差距。体现在，一是毕业生吃苦耐劳精神减弱，部分毕业生对企业工作环境适应能力不强；二是毕业生职业素养有待提高，从企业对毕业生开展的综合能力测评中发现，毕业生人文、社科等素养有待提高；三是毕业生“诚信就业”亟待加强，毕业生违约现象较多，造成就业机会浪费，对用人单位也产生不良印象；四是毕业生“五大核心能力”培养仍需抓实推进。

（三）加强学生就业指导，引导树立正确就业观念

逐步建立并完善统一领导、分级管理、部门协调、全员参与的职责分明、灵活高效的精准化学生就业工作服务体系，在精准、服务、高效上下功夫。一方面工程施工企业招聘数量大，但毕业生报名不积极，另一方面国铁集团招聘数量减少，尤其对非铁路主专业严格限制，很多学生“坐、等、靠”现象严重。这急需我们系统设计和深化推进就业指导服务工作，增强就业指导工作的针对性和有效性。全面提升学生职业素养，提高实践能力，引导学生树立正确的就业观念，积极就业，建功立业，切实推进学校毕业生实现更高质量和更充分就业。