



2018 届 **陆** **铁** **院**
工程 职业 技术 学

毕业生就业质量报告



目 录

前 言.....	4
第一章 就业大数据.....	5
一、生源结构大数据	5
（一）生源性别结构	5
（二）生源区域结构	6
二、毕业生就业大数据	10
（一）各系就业数据	10
（二）各专业就业数据	11
（三）党员毕业生就业数据.....	13
（四）少数民族毕业生就业数据	13
（五）家庭困难毕业生就业数据	14
（六）毕业生升学数据	15
三、就业单位及区域大数据.....	15
（一）招聘单位数量	15
（二）就业单位性质情况.....	15
（三）就业单位行业情况.....	17
（四）就业单位区域情况.....	18
第二章 就业质量及第三方评价	20
一、就业质量	20
（一）毕业生就业率保持高位.....	20
（二）就业质量稳步提升	20
（三）服务地域经济社会发展能力显著	20
二、第三方评价	21
（一）麦可思第三方评价	21
（二）中国西部高等教育评估中心评价	22
第三章 就业工作措施.....	24

一、完善就业工作机制，推动就业工作高效开展	24
(一) 始终坚持“就业一把手”工程	24
(二) 完善就业工作制度，提升工作效率	24
二、实地走访用人单位，开拓毕业生就业新市场	25
(一) 密切关注就业市场变化	25
(二) 学院领导带队走访企业	25
三、不断深化校企合作，深入开展现代学徒制试点	26
(一) 依托职教集团推动合作就业	26
(二) 订单培养助力学生提前签约	27
四、夯实就业指导服务，提升学生就业竞争实力	28
(一) 多元化推介校园招聘信息	28
(二) 积极服务用人单位和学生	28
(三) 开展“春风行动”就业指导服务月活动	29
(四) 组织多场女生就业招聘会	30
第四章 就业形势研判	32
一、利好形势分析	32
(一) 基础设施领域补短板成为当前深化供给侧结构性改革的重点任务	32
(二) “十三五”交通运输发展规划需大量人才支撑	32
二、不利形势分析	33
(一) 全国高校毕业生就业形势严峻	33
(二) 用人单位对毕业生需求变化	33
第五章 工作建议	35
一、做好人才需求调研，调整专业招生规模	35
二、强化综合素质培养，提升就业核心竞争力	35
三、加强学生就业指导，引导树立正确就业观念	35

前 言

陕西铁路工程职业技术学院成立于 1973 年，地处陕西渭南，是国家 200 所重点支持建设的骨干高职院校之一，是教育部高职高专院校人才培养工作水平评估优秀院校，陕西省首批省级示范性高职院校。学院荣获“首届全国高职院校就业星级示范校”、“全国高职院校就业竞争力示范校”、“全国精神文明建设先进单位”、“陕西省先进基层党组织”、“陕西省五一劳动奖状”等多项荣誉。学院设有 8 个专业系、4 个教学部。开设铁道工程技术等 40 个专业，现有各类在校生 13000 余人。办学 45 年来，学院不断深化校企合作机制改革，始终坚持“校园文化传承铁路文化、开办专业突出铁路行业、实践教学突出铁路技能、工学结合突出铁路企业”的办学特色，已为铁路行业和社会输送各类人才 5 万余人。

学院坚持以就业工作为导向，以立德育人为根本，强化人才培养质量，为学生实现终身持续发展奠基，为此全面构建了“就业管理规范化、就业指导系统化、就业服务亲情化、就业信息网络化、就业参与全员化”就业工作体系。学院 2018 届就业工作继续保持良好势头，毕业生初次就业率达 96.72%，且毕业生 87.48%在中国中铁、中国铁建、各铁路运营管理局等国有大中型企业就业，毕业生就业率、就业质量位居全省高职院校前列。

第一章 就业大数据

学院 2018 届毕业生 4211 人，其中三年制毕业生 3702 人，五年制毕业生 509 人。2018 届毕业生就业人数 4073 人，一次性就业率 96.72%。

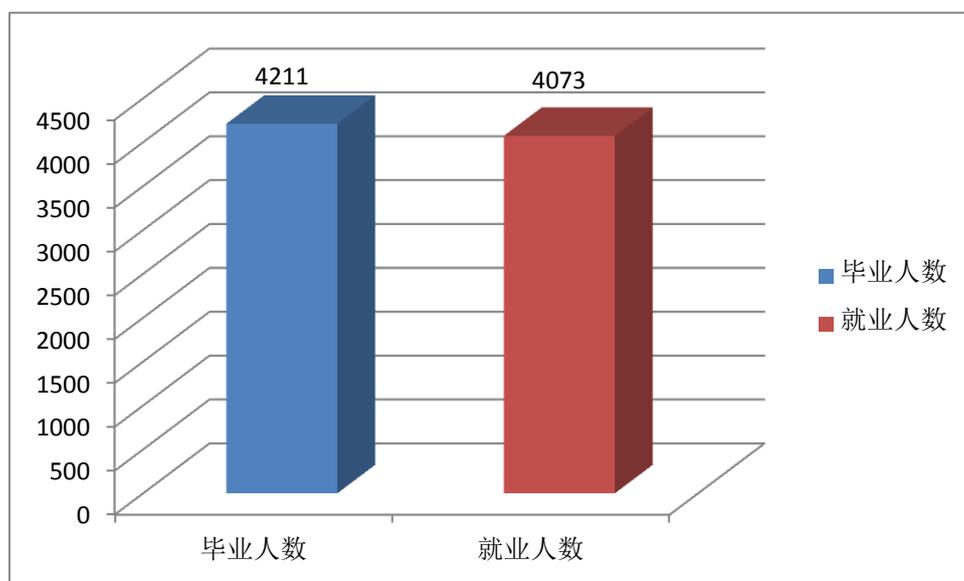


图 1 2017 届毕业生规模

表 1 2018 届毕业生规模及就业率

	毕业生人数	就业人数	就业率
2018 届毕业生	4211	4073	96.72%

一、生源结构大数据

(一) 生源性别结构

2018 届毕业生中，男生毕业生 3307 人，占毕业生人数的 78.53%，就业 3217 人，就业率 97.28%；女生毕业生 904 人，占毕业生人数的 21.47%，就业 856 人，就业率 94.69%。女生毕业生占比逐年增大，2018 届女生占比近四年最高（2015 届 15.06%、2016 届 18.03%、2017 届 21.12%）

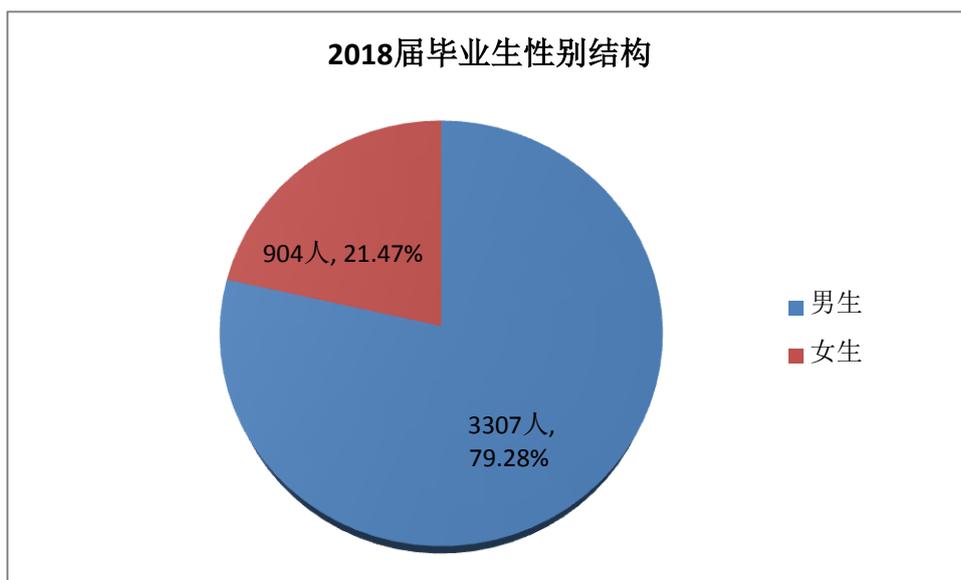


图 2 2018 届毕业生性别结构

表 2 2018 届毕业生男女人数

	男生	女生
毕业人数	3307	904
就业人数	3217	856
就业率	97.28%	94.69%

（二）生源区域结构

1.从分地区看，2018 届毕业生主要以西北地区生源为主，3925 人，占到毕业生人数的 93.21%，比 2017 届增加 1.21 个百分点，其他地区依次为华北地区 1.73%、华东地区 1.66%、华中地区 1.54%、西南地区 1.12%、东北地区 0.59%、华南地区 0.14%。

表 3 2018 届毕业生分地区人数

地区	2018 届毕业生人数
华北地区	73
东北地区	25
华东地区	70
华中地区	65
华南地区	6
西南地区	47
西北地区	3925

备注：分省生源结构（华东地区——山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海；华南地区——广东、广西、海南；华中地区——湖北、湖南、河南、江西；华北地区——北京、天津、河

北、山西、内蒙古；西北地区——宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃；西南地区——四川、云南、贵州、西藏、重庆；东北地区——辽宁、吉林、黑龙江）

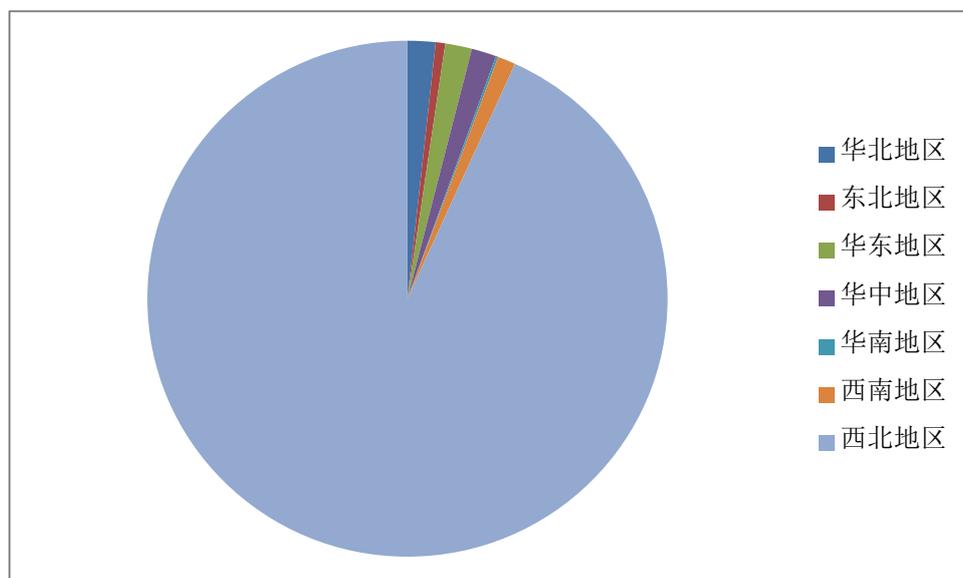


图 3 2018 届毕业生分地区人数

2.从分省看,陕西省内生源 3795 人,占到毕业生人数的 90.12%,比 2017 届增加 2.14 个百分点,外省生源 416 人,占到毕业生人数的 9.88%。陕西省内生源占比为近四年最高(2015 届 89.98%,2016 届 88.10%,2017 届 87.98%)。

表 4 2018 届毕业生分省人数

省份	2018 届 毕业生人数	省份	2018 届 毕业生人数	省份	2018 届 毕业生人数
河北	28	山东	26	贵州	4
山西	29	江西	10	云南	9
内蒙古	16	河南	39	陕西	3795
辽宁	11	湖北	9	甘肃省	46
吉林	10	湖南	7	青海	35
黑龙江	4	广东	6	宁夏	32
江苏	9	广西	0	新疆	17
安徽	31	重庆	1		
福建	4	四川	33		

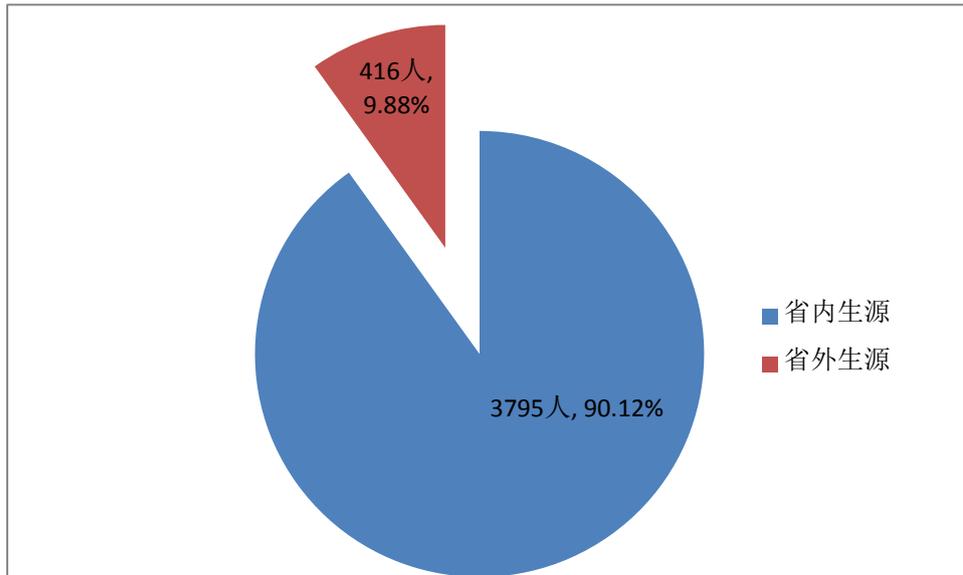


图4 2018届毕业生省内外人数

3.从省内生源结构看，绝大多数为关中地区生源，3245人，占陕西生源的85.51%。各地市生源中渭南市生源最多，1318人，占陕西生源毕业生人数的34.73%，比2017届增加1.08个百分点，其次是咸阳765人和西安603人。就业率排在前三位的生源地市是延安市、宝鸡市和铜川市，分别为99.07%、98.80%和98.46%。

表5 2018届毕业生省内分地市人数

序号	地市	2018届 毕业生人数	2018届 就业人数	2018届 就业率
1	西安市	603	587	97.35%
2	宝鸡市	415	410	98.80%
3	咸阳市	793	765	96.47%
4	渭南市	1369	1318	96.27%
5	铜川市	65	64	98.46%
6	延安市	108	107	99.07%
7	榆林市	84	81	96.43%
8	汉中市	105	103	98.10%
9	安康市	74	71	95.95%
10	商洛市	179	173	96.65%
11	杨凌示范区	15	12	80.00%

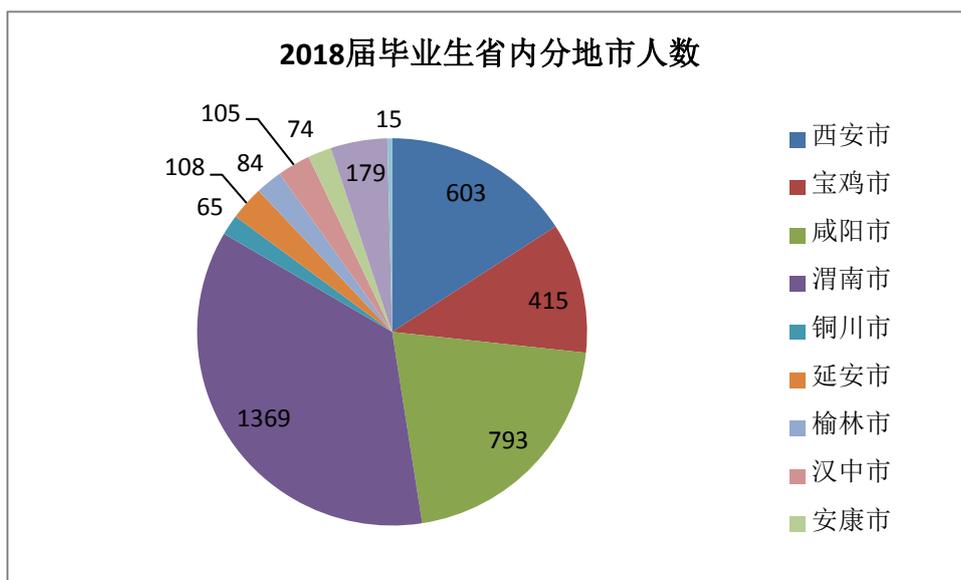


图5 2018届毕业生省内分地市人数

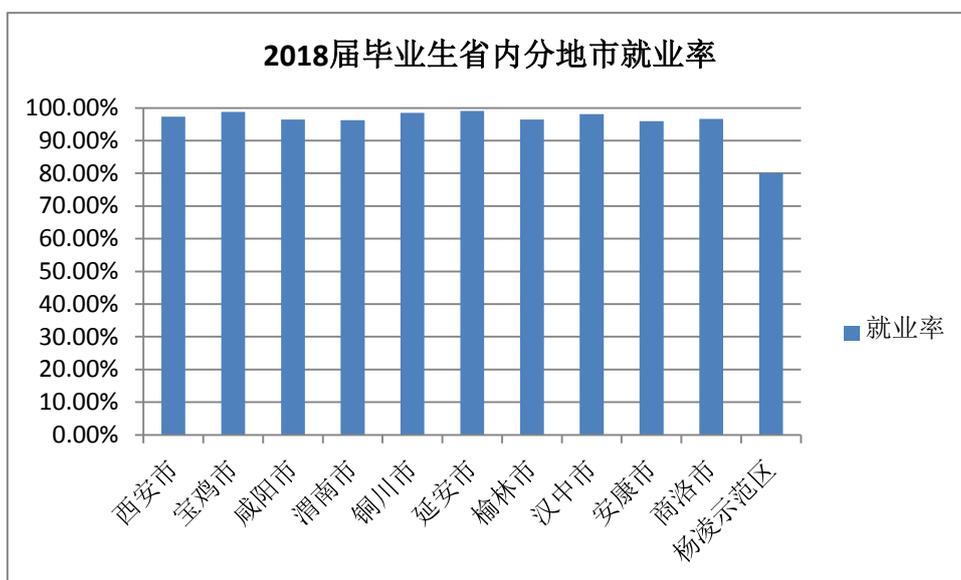


图6 2018届毕业生省内分地市就业率

4.从农村和城镇看,2018届毕业生农村生源3499人,占83.09%,比2017届增加1.47个百分点,城镇生源712人,占16.91%。农村生源毕业生就业3387人,就业率96.80%,城镇生源毕业生就业686人,就业率96.35%,比2017届增加0.44个百分点。

表6 2018届毕业生城镇、农村人数

	城镇生源毕业生	农村生源毕业生
毕业人数	712	3499
就业人数	686	3387
就业率	96.35%	96.80%

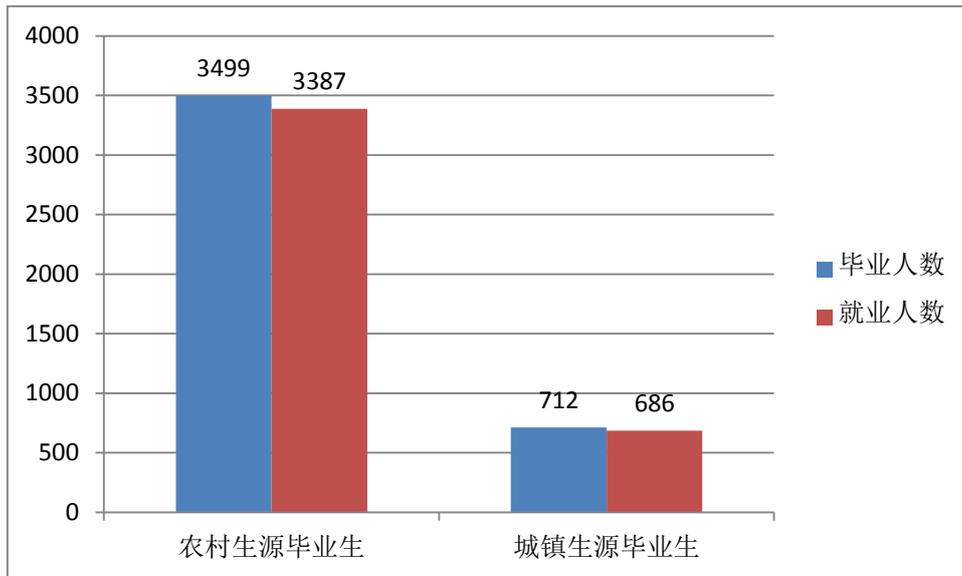


图7 2018届毕业生农村、城镇生源人数

二、毕业生就业大数据

(一) 各系就业数据

从学院8个系看,2018届毕业生人数前三位的是管理工程系773人、铁道工程系755人和道桥工程系532人;2018届毕业生就业率前三位的是道桥工程系99.62%、测绘工程系99.12%和机电工程系98.64%。

表7 2018届毕业生分系部人数及就业率

序号	系	2018届 毕业生人数	2018届 就业人数	2018届 就业率
1	铁道工程系	755	738	97.75%
2	轨道工程系	442	429	97.06%
3	道桥工程系	532	530	99.62%
4	测绘工程系	342	339	99.12%
5	建筑工程系	479	458	95.62%
6	管理工程系	773	720	93.14%
7	机电工程系	367	362	98.64%
8	电信工程系	521	497	95.39%

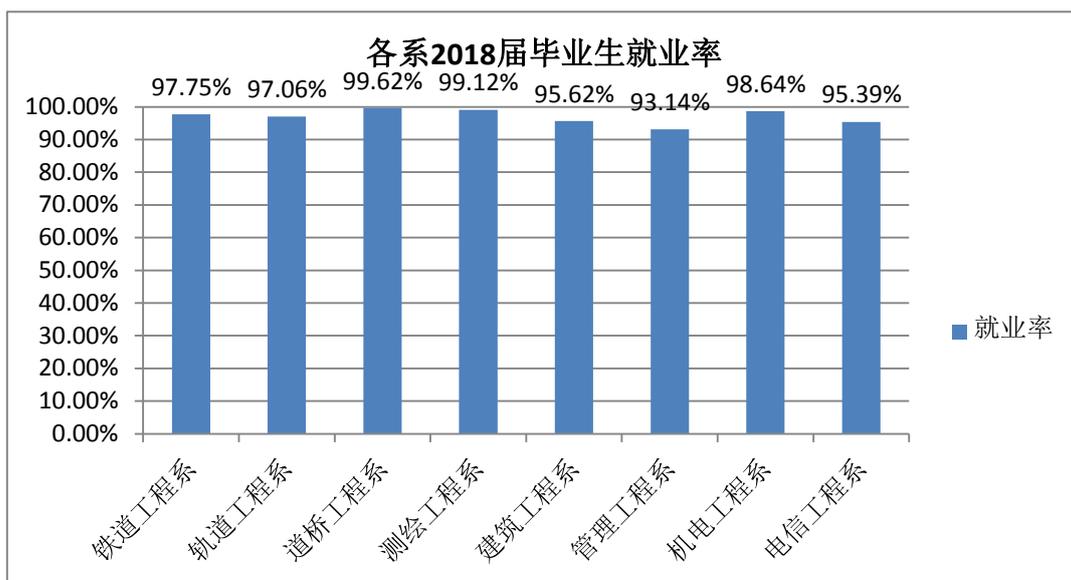


图8 各系2018届毕业生就业率

(二) 各专业就业数据

从各专业看，2018届毕业生人数前六位的是铁道工程技术 464人、道路桥梁工程技术 343人、工程测量技术 287人、高速铁路技术 249人、铁道交通运营管理 249人、物流管理 234人；2018届毕业生就业率前六位的是道路桥梁工程技术、市政工程技术、工程测量与监理、工程机械控制技术、机电一体化技术、焊接技术及自动化，且就业率全部为 100%。2018届毕业生就业率后六位的铁道交通运营管理 92.77%、城市轨道交通控制 92%、给排水工程技术 91.67%、会计与审计 91.11%、网络系统管理 89.13%、工程监理 87.50%。

表8 2018届毕业生分专业人数及就业率

序号	专业	2018届 毕业生人数	2018届 就业人数	2018届 就业率
1	道路桥梁工程技术	343	343	100.00%
2	市政工程技术	44	44	100.00%
3	工程测量与监理	55	55	100.00%
4	工程机械控制技术	48	48	100.00%
5	机电一体化技术	130	130	100.00%
6	焊接技术及自动化	42	42	100.00%
7	基础工程技术	1	1	100.00%

8	高速铁路技术	249	247	99.20%
9	盾构施工技术	194	192	98.97%
10	工程测量技术	287	284	98.95%
11	铁道机车车辆	93	92	98.92%
12	材料工程技术	145	143	98.62%
13	城市轨道交通工程技术	98	96	97.96%
14	铁道工程技术	464	452	97.41%
15	城市轨道交通运营管理	98	95	96.94%
16	工程机械运用与维护	147	142	96.60%
17	工程造价	146	141	96.58%
18	铁道通信信号	195	188	96.41%
19	建筑工程管理	54	52	96.30%
20	建筑工程技术	199	191	95.98%
21	建筑装饰工程技术	86	82	95.35%
22	电气化铁道技术	137	130	94.89%
23	地下工程与隧道工程技术	149	140	93.96%
24	物流管理	234	218	93.16%
25	水利水电建筑工程	42	39	92.86%
26	铁道交通运营管理	249	231	92.77%
27	城市轨道交通控制	50	46	92.00%
28	给排水工程技术	48	44	91.67%
29	会计与审计	90	82	91.11%
30	网络系统管理	46	41	89.13%
31	工程监理	48	42	87.50%

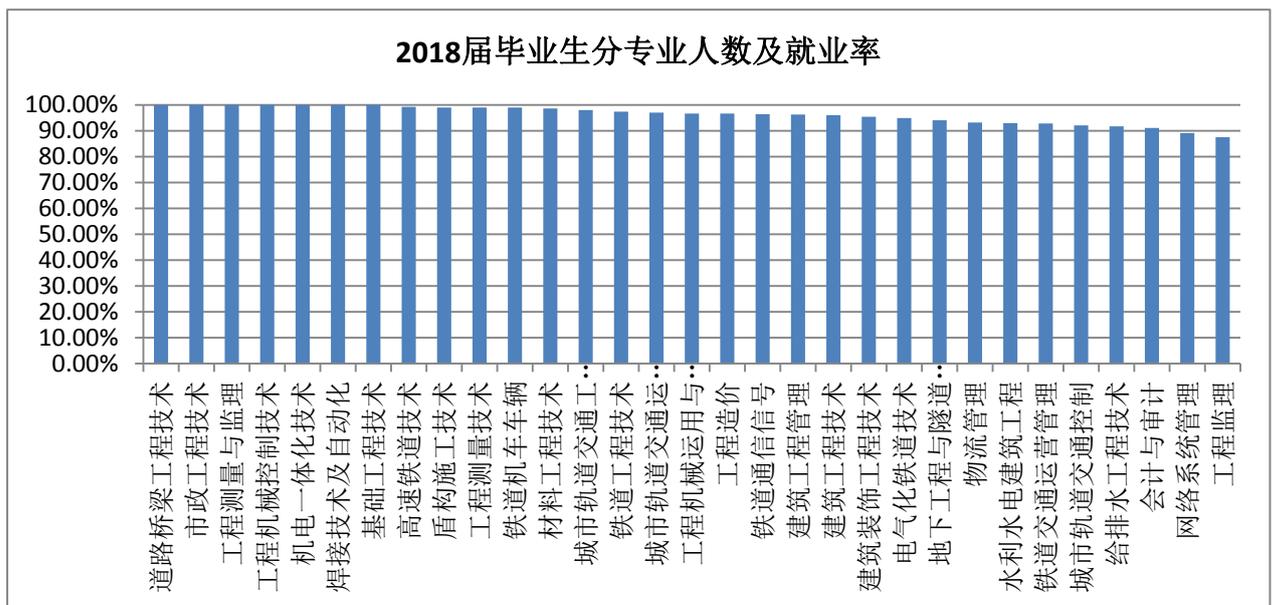


图9 2018届毕业生分专业人数及就业率

（三）党员毕业生就业数据

2018 届毕业生中党员毕业生 537 人，占毕业生人数的 12.75%，其中中共党员 358 人，中共预备党员 179 人。2018 届党员毕业生就业 522 人，就业率 97.21%，其中中共党员就业 354 人，就业率 98.88%，中共预备党员就业 175 人，就业率 97.77%。党员毕业生就业率高于学院平均就业率，其中中共党员毕业生就业率高于去年 0.53 个百分点。

表 9 2018 届毕业生党员人数及就业率

	2018 届党员毕业生	其中：中共党员	其中：中共预备党员
毕业生人数	537	358	179
就业人数	522	354	175
就业率	97.21%	98.88%	97.77%

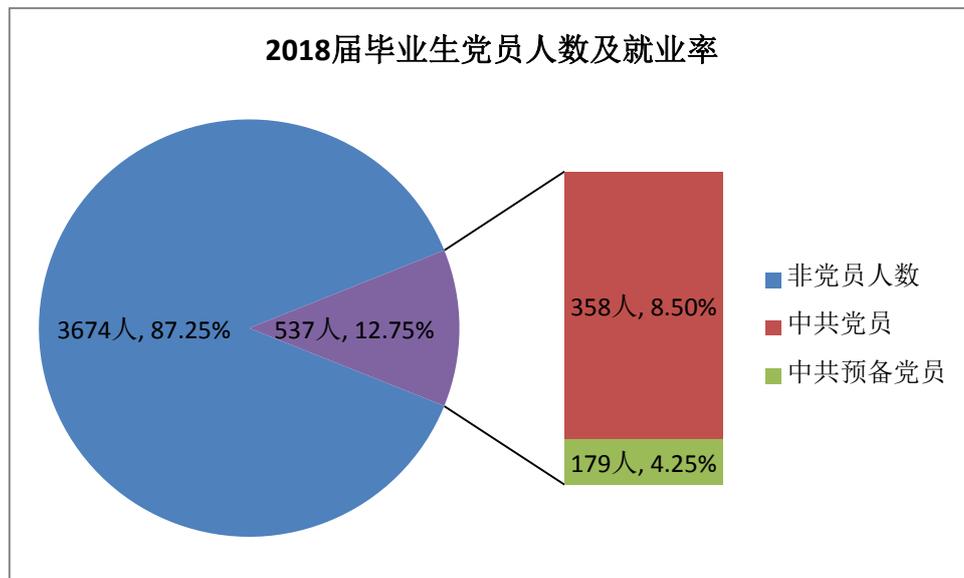


图 10 2018 届毕业生党员人数及就业率

（四）少数民族毕业生就业数据

我院 2018 届少数民族毕业生共 43 人，涉及 9 个民族，占毕业生人数的 1.02%，其中回族、满族和蒙古族人数最多，分别为 18 人、9 人和 6 人。2018 届少数民族毕业生就业 38 人。

表 10 2018 届毕业生少数民族学生人数及就业率

序号	少数民族	2018 届 毕业生人数	2018 届 就业人数	2018 届 就业率
1	白族	1	1	100%
2	藏族	3	3	100%
3	回族	18	15	83.33%
4	满族	9	8	88.89%
5	蒙古族	6	5	83.33%
6	土族	2	2	100%
7	彝族	2	2	100%
8	傈僳族	1	1	100%
9	土家族	1	1	100%

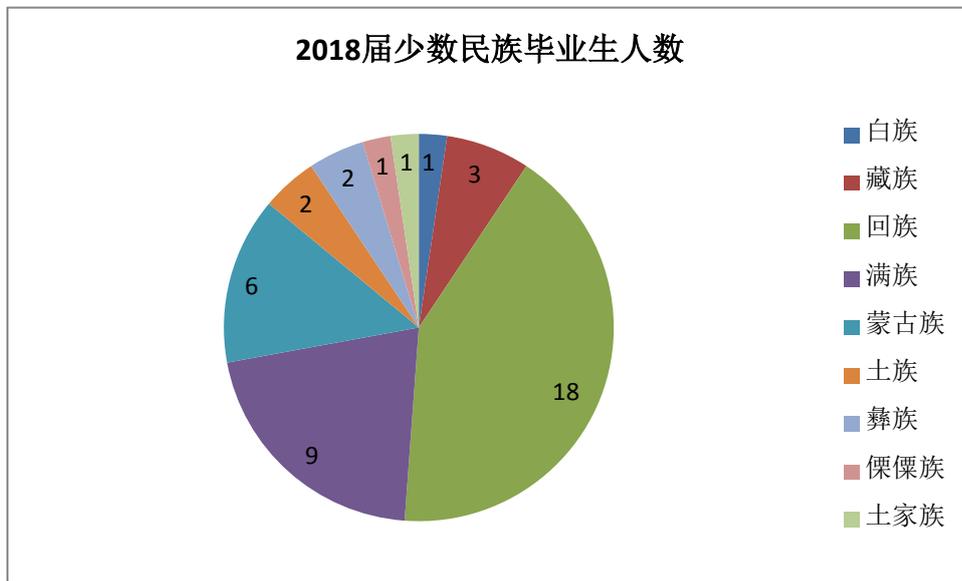


图 11 2018 届毕业生少数民族学生人数

(五) 家庭困难毕业生就业数据

2018 届毕业生中家庭困难毕业生共 904 人，占毕业生总数的 21.47%，其中建档立卡毕业生 423 人，占毕业生人数的 10.05%。2018 届家庭困难毕业生就业 885 人，就业率 97.90%，其中建档立卡毕业生就业 415 人，就业率 98.11%。

表 11 2018 届毕业生家庭困难学生人数及就业率

	2018 届家庭困难毕业生	其中：建档立卡毕业生
毕业生人数	904	423
就业人数	885	415
就业率	97.90%	98.11%

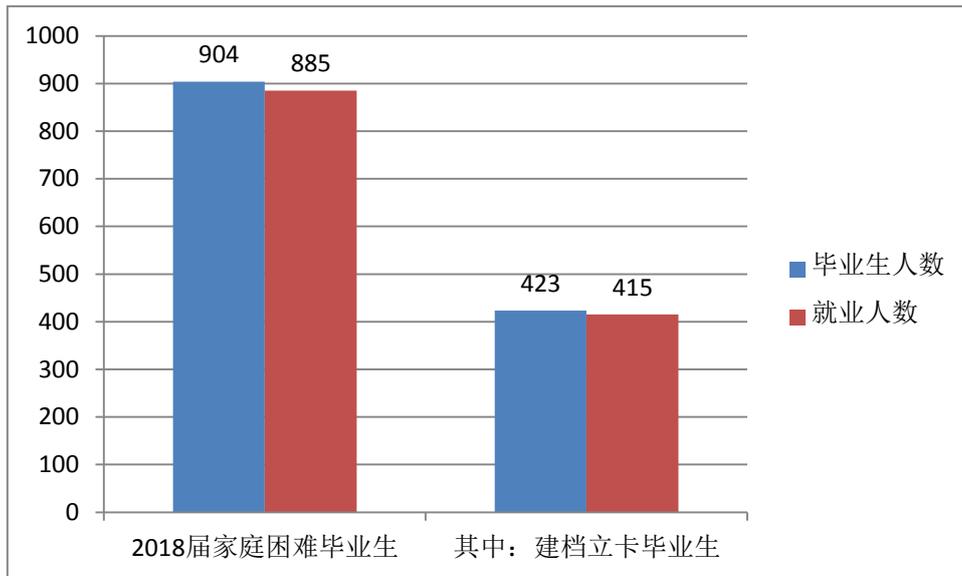


图 12 2018 届毕业生家庭困难学生人数及就业率

(六) 毕业生升学数据

2018 届毕业生专升本共 40 人，占总就业人数的 0.95%，比 2017 届增加 22 人。

三、就业单位及区域大数据

(一) 招聘单位数量

2018 届毕业生来院招聘单位 180 家，近三年来院招聘数量逐年增加。

表 12 近三届毕业生招聘单位数量

	2016 届	2017 届	2018 届
来院招聘单位数量	164	175	180

(二) 就业单位性质情况

2018 届毕业生就业分布在 5 个性质单位，主要就业于国有企业 3563 人和其他企业 454 人，分别占就业人数的 87.48% 和 11.15%。在国有企业中，就业与中国中铁、中国铁建 1803 人，占就业人数的

44.27%，就业于铁路局 1404 人，占就业人数的 34.47%。在国有企业就业比 2017 届高出 0.09 个百分点，其中在中国中铁、中国铁建就业比 2017 届增加 1.2 个百分点。

表 13 2018 届毕业生就业单位性质

单位性质代码	单位性质	2018 届就业人数	占比
22	中初教育单位	7	0.17%
23	医疗卫生单位	3	0.07%
29	其他事业单位	5	0.12%
31	国有企业	3563	87.48%
	其中：中国中铁、铁建	1803	44.27%
	其中：铁路局	1404	34.47%
32	三资企业	1	0.02%
39	其他企业	454	11.15%
	其他（专升本）	40	0.98%

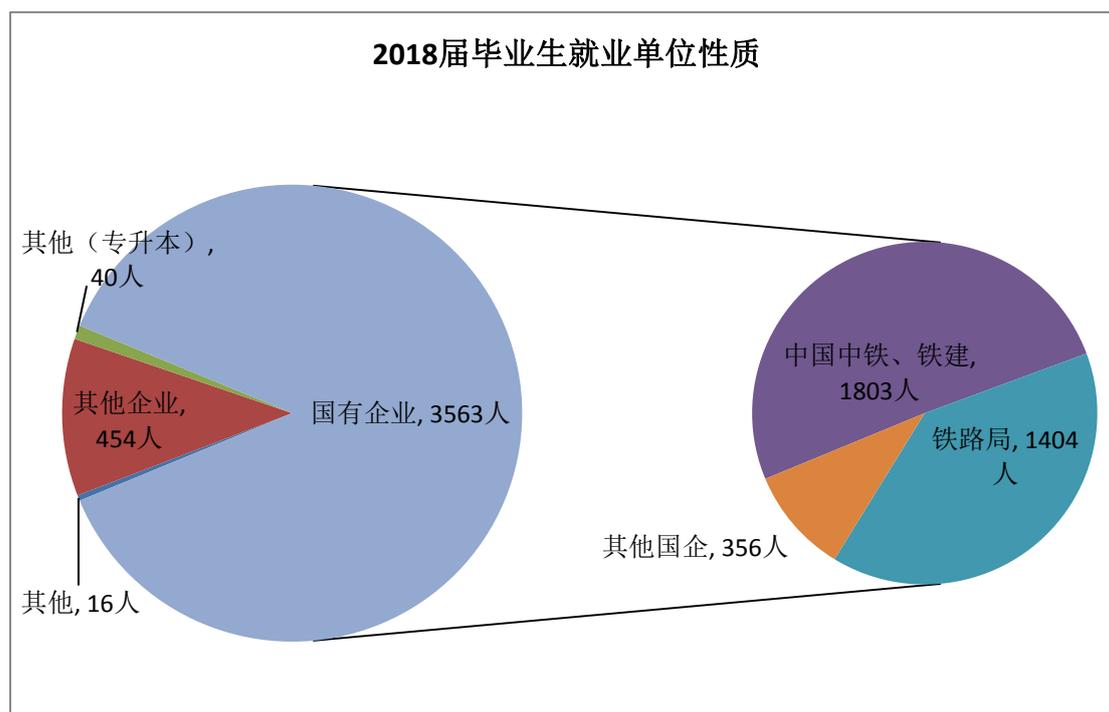


图 13 2018 届毕业生就业单位性质

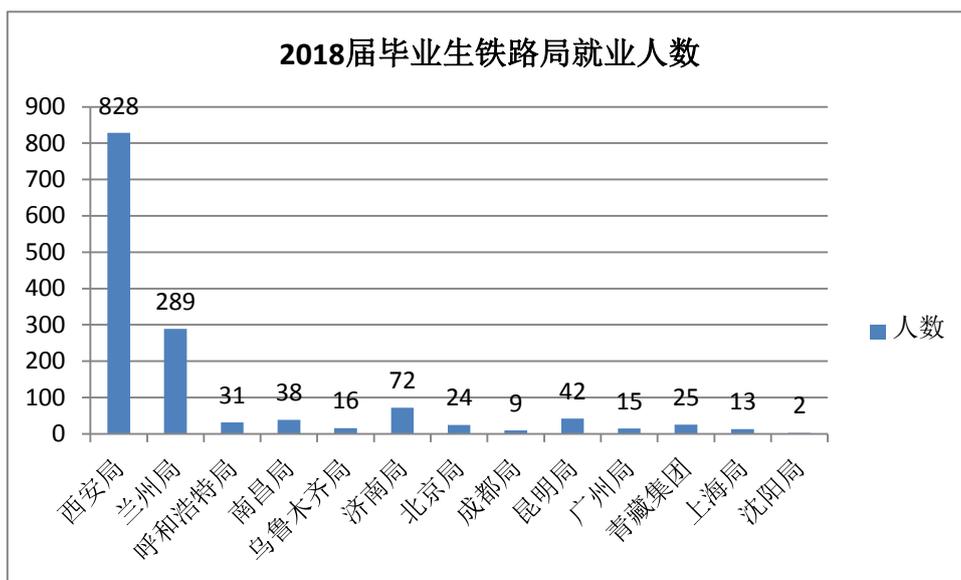


图 14 2018 届毕业生铁路局就业人数

（三）就业单位行业情况

从就业单位的行业来看，2018 届毕业生就业单位行业主要是建筑业（2053 人）和交通运输、仓储和邮政业（1548 人），分别占就业人数的 50.41% 和 38.01%，制造业就业人数占比比 2017 届高出 3.35 个百分点。行业占比一方面反映了学院的专业特色和办学优势，另一方面行业占比的变化反映学院毕业生去向的多元化改变。

表 14 2018 届毕业生就业单位行业

行业代码	单位行业	2018 届就业人数	占 2018 届就业总人数比例
24	建筑业	2053	50.41%
32	交通运输、仓储和邮政业	1548	38.01%
22	制造业	212	5.21%
31	批发和零售业	50	1.23%
34	信息传输、软件和信息技术服务业	50	1.23%
38	科学研究和技术服务业	31	0.76%
	其他	129	3.17%

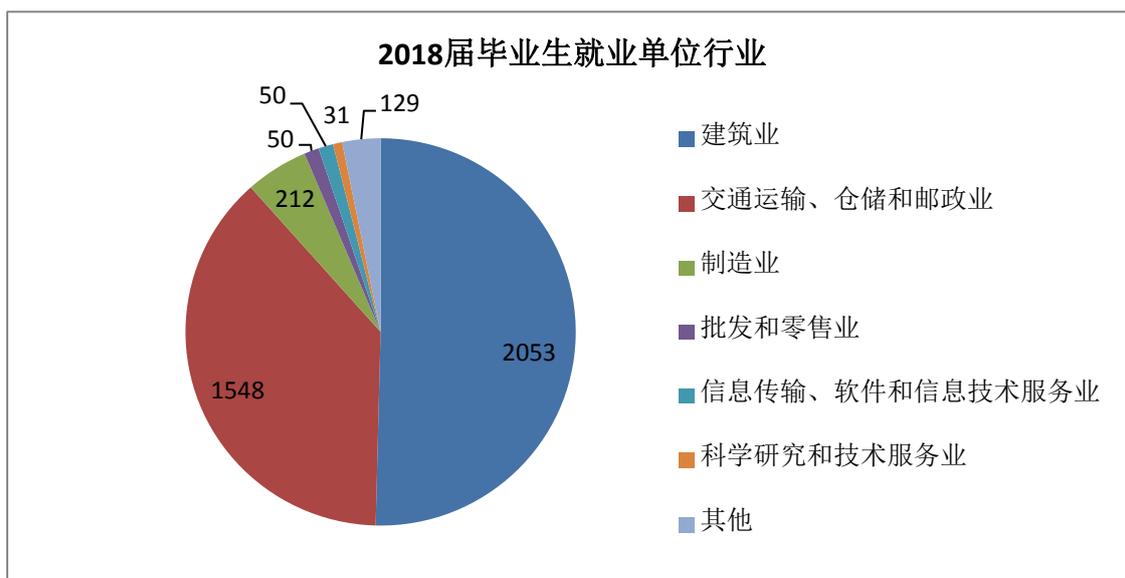


图 15 2018 届毕业生就业单位行业

（四）就业单位区域情况

从就业单位区域分布看，2018 届毕业生就业区前三位的是西北地区（2281 人）、华东地区（628 人）、华北地区（429 人），分别占就业人数的 56.00%、15.42%和 10.53%。2018 届毕业生在西北地区就业比 2017 届增加 106 人，占比增加 7.89 个百分点。在北京、上海、广州就业的人数 270 人，占就业人数的 6.63%。

表 15 2018 届毕业生就业单位区域

地区	就业人数	占比
西北	2281	56.00%
华中	394	9.67%
西南	173	4.25%
华东	628	15.42%
华南	124	3.04%
华北	429	10.53%
东北	44	1.08%
其中：北京、上海、广州	270	6.63%

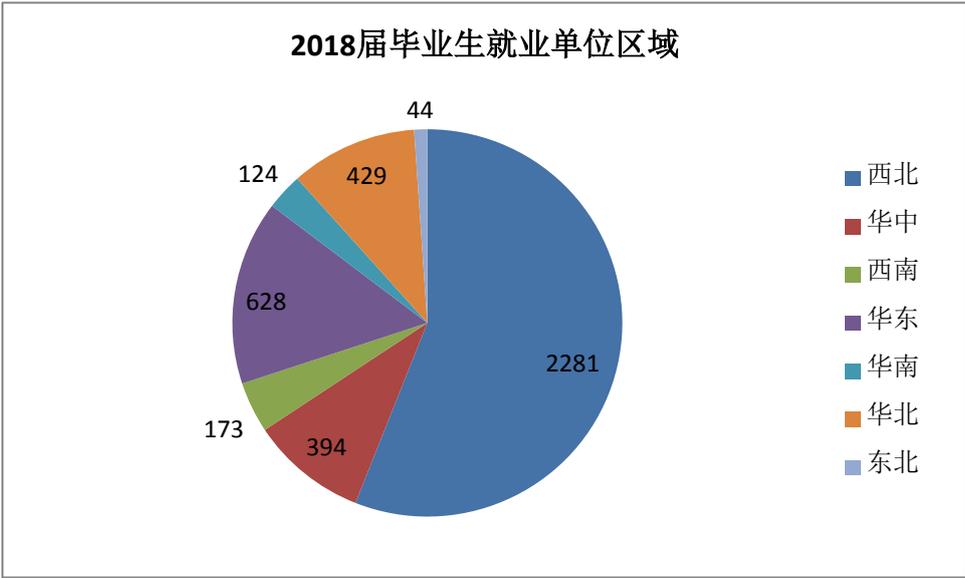


图 16 2018 届毕业生就业单位区域

第二章 就业质量及第三方评价

一、就业质量

（一）毕业生就业率保持高位

学院 2018 届毕业生 4211 人，就业 4073 人，就业率为 96.72%，位于全省前列，比全省总体就业率（87.30%）高出 9.42 个百分点，学院毕业生就业率已连续 10 多年就业率保持在 96% 以上。2018 届女生就业率 94.69%，比 2017 届提高 1.19 个百分点，就业率提高明显。

（二）就业质量稳步提升

学院 2018 届毕业生中，87.48% 的就业于国有企业，比 2017 届高出 0.09 个百分点。从毕业生的主要就业领域来看，在高速公路/街道及桥梁建筑业（33.6%）、铁路运输业（12.9%）、铁路运输服务业（10.8%）等行业就业的比例较大；从毕业生的主要职业来看，从事施工技术人员（14.0%）、土木建筑工程技术人员（8.7%）、铁轨铺设及维护设备操作员（8.1%）、建筑技术人员（7.3%）等职业的比例较大。这与学校“以交通运输类和土木工程类专业为主干”的培养方案相契合，体现了本校“紧紧依托行业，服务区域经济”的办学定位。综上所述，学校为铁路、城轨、公路、建筑等基础设施工程建设输送了大量技术技能型人才。

（三）服务地域经济社会发展能力显著

学院地处西北地区，位于陕西非中心城市渭南，学院毕业生中有 90% 的陕西生源、超过 80% 的农村生源、30% 的渭南生源以及 20% 的家庭困难学生。毕业后，九成的毕业生就业国企单位，九成的毕业生

就业于高收入的土建和交通运输行业，超过一半毕业生在西北地区就业，三分之一的毕业生在陕西就业，毕业生极大改善了自己和家庭经济状况。

二、第三方评价

（一）麦可思第三方评价

麦可思数据有限公司已经连续 5 年对学院毕业生就业质量开展调研评价，在发布的《陕西铁路工程职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告》（2018）中对学院毕业生培养质量进行了第三方评价。

1. 就业质量评价

报告显示，学院毕业生的月收入 4630 元，高于去年统计 280 元，高出全国高职院校平均水平 770 元；学院毕业生的工作与专业相关度为 73%，高出全国高职平均水平 11 个百分点；毕业生的就业现状满意度 69%，高于去年统计 4 个百分点，高出全国高职平均水平 4 个百分点；毕业生的离职率 14%，低于全国高职平均水平 28 个百分点。学院毕业生就业质量各项指标相比具有明显优势，就业质量稳步提高。

2. 满意度评价

（1）就业指导服务总体满意度

毕业生对学院就业指导服务总体满意度为 90%，明显高于全国高职平均水平（82%）；九成以上（93%）毕业生接受过学院提供的求职服务，高于去年统计（91%）2 个百分点。

（2）教学满意度

毕业生对学院的教学满意度为 93%，与去年统计基本持平，比全

国高职（90%）高3个百分点。学院近四届毕业生对教学的满意度评价整体呈上升趋势，且与全国高职平均水平相比优势进一步扩大。

（3）学生工作满意度

毕业生对学院的学生工作满意度为88%，高于去年统计1个百分点，比全国高职（86%）高2个百分点。评价整体呈上升趋势，且近两届已高于全国高职平均水平。

3.毕业生整体评价

毕业生对母校的总体满意度为94%，与去年统计基本持平，比全国高职（90%）高4个百分点；毕业生愿意推荐母校的比例为75%，比全国高职（64%）高11个百分点；毕业生对学院的生活满意度为89%，高于去年统计1个百分点，比全国高职（86%）高3个百分点。毕业生在校体验较好，对学院的评价较高。

（二）中国西部高等教育评估中心评价

2018年6月26日，西安交通大学中国西部高等教育评估中心评价首次发布《陕西高校及专业毕业生就业质量指数评价报告》，学院获评A+，是陕西举办高职教育58所院校中唯一获得A+的院校。报告从毕业生就业率、离职率、收入水平、专业匹配度、就业满意度5个指标，构建了陕西高校及专业毕业生就业质量指数评价体系，学院就业质量评价指数达到102.92，其中就业率及平均月收入指标均为第一。在分专业评价中，获得A-等级以上的13个专业中，学院开办的专业就有12个。



新闻网首页 > 主页新闻 > 正文

西安交通大学中国西部高等教育评估中心首次发布 《陕西高校及专业毕业生就业质量指数评价报告》

来源：交大新闻网 日期 2018-06-27 10:47 点击：11615

6月26日，西安交通大学中国西部高等教育评估中心首次公开发布《2018年陕西高校及专业毕业生就业质量指数评价报告》。

高职高专院校名称	排名	排序	标准化就业质量指数	就业质量指数	就业率	平均月收入	专业匹配度	就业满意度	离职率
陕西铁路工程职业技术学院	1	A+	100.00	102.92	96.10	4120.85	4.08	4.09	16.56
西安电力高等专科学校	2	A	97.67	100.53	92.35	3730.46	4.35	4.43	16.92
西安铁路职业技术学院	3	A	95.60	98.39	94.27	3586.12	4.11	4.32	16.72
西安文理学院	4	A-	90.67	93.31	92.00	2825.00	5.26	4.29	30.00
咸阳师范学院	5	A-	90.60	93.24	90.48	3120.00	4.91	4.00	27.27
西安邮电大学	6	A-	87.48	90.03	89.47	2812.50	3.63	4.25	0.00
陕西学前师范学院	7	B+	86.69	89.22	90.67	2865.15	4.47	4.23	31.74
西北政法大学	8	B+	86.17	88.68	90.70	4120.00	2.73	3.91	50.00

高职高专院校专业名称	序号	类别	标准化就业质量指数	就业质量指数	就业率	平均月收入	专业匹配度	就业满意度	离职率
铁道车辆	1	A+	100.00	114.56	97.18	4630.30	4.40	4.94	0.00
高速动车组检修技术	2	A+	99.74	114.26	100.00	4027.18	5.75	4.50	0.00
铁道机车车辆	3	A+	93.27	106.85	98.57	3696.28	5.12	4.29	1.75
高速铁道技术	4	A	91.96	105.34	97.83	4305.58	4.07	3.93	6.00
铁道工程技术	5	A	90.01	103.11	96.22	4141.64	4.38	3.96	16.07
盾构施工技术	6	A	88.92	101.87	97.18	3943.89	4.67	3.89	20.69
工程测量技术	7	A	88.73	101.65	92.20	4396.07	4.22	4.06	28.57
工程机械运用与维护	8	A-	87.76	100.54	95.88	4066.29	3.85	4.09	15.79
供用电技术	9	A-	87.47	100.21	91.55	4581.25	3.57	4.00	27.27
道路桥梁工程技术	10	A-	87.42	100.14	93.32	4118.77	4.39	4.12	30.98
材料工程技术	11	A-	87.36	100.08	97.01	3995.65	3.94	4.00	17.24
铁道交通运营管理	12	A-	86.61	99.22	94.61	3754.35	4.07	4.37	16.67
工程测量与监理	13	A-	85.39	97.81	87.37	3913.07	4.67	3.97	25.00
营销与策划	14	B+	85.38	97.81	79.69	5580.00	3.43	3.59	57.89
电气化铁道技术	15	B+	84.98	97.35	91.67	3952.03	3.63	4.42	22.22
基础工程技术	16	B+	84.73	97.07	91.07	3786.59	4.20	4.12	21.43
建筑设备工程技术	17	B+	84.30	96.57	93.62	3947.86	3.15	4.27	14.29
地下工程与隧道工程技术	18	B+	83.92	96.14	93.75	4180.65	3.86	3.64	33.33
金融管理与实务	19	B+	83.47	95.62	90.24	4616.13	3.60	4.40	64.71
市场开发与营销	20	B+	81.39	93.24	90.91	4103.17	4.10	4.30	63.33

第三章 就业工作措施

一、完善就业工作机制，推动就业工作高效开展

（一）始终坚持“就业一把手”工程

学院高度重视就业工作，按照“顶层设计、完善体系、强基固本、打造特色”的方针，构建由分管领导主抓，就业指导中心牵头，系部紧密配合的三级就业工作机制，形成就业管理规范化、就业指导系统化、就业服务亲情化、就业信息网络化、就业参与全员化的五化就业工作体系，做到宣传动员无死角，就业招聘有秩序，学生就业有质量。



学院各部门参与就业工作

（二）完善就业工作制度，提升工作效率

定期召开就业工作专题会议，研究部署工作开展，科学规划、稳步推进、逐项落实。继续完善《陕西铁路工程职业技术学院就业服务

与管理规定》、《毕业生就业须知》等就业工作制度。实施部门联动，规范毕业生就业程序、提高办事效率，强化服务学生的全局意识。

二、实地走访用人单位，开拓毕业生就业新市场

（一）密切关注就业市场变化

学院围绕铁路行业开办专业，工学结合依托铁路企业，除了紧抓传统就业市场外，同时关注快速增长的城市轨道交通市场。经与合作单位联系，促成学院为中铁一局建安公司、中铁北京工程局一公司、中交隧道局二公司等 10 余家企业提供技术培训服务 500 多人次。



王晖书记（前排左一）代表学院与用人单位签订校企合作协议

（二）学院领导带队走访企业

2018年，学院领导带队走访了陕西、河南、山东、四川、西藏、上海等多个省、市、自治区的百余家国企，开展各类调研活动40余次，获得了大量的第一手资料，为学院就业工作决策提供了科学依据，为毕业生就业开辟了广阔市场。



学院领导暑期带队走访合作企业

三、不断深化校企合作，深入开展现代学徒制试点

(一) 依托职教集团推动合作就业

学院牵头3家行业协会、18家合作企业、19家合作院校成立陕西铁路建筑职业教育集团，组建“五位一体”校企合作办学理事会，

形成“四级对接”校企合作运行机制。定期邀请中国铁路西安局集团有限公司、中铁一局、中建八局等成员单位召开研讨会，探讨人才培养模式，签订“现代学徒制”订单培养协议，推荐毕业生实习就业。

院举办 2018 年陕西铁路建筑职教集团理事会会议



（二）订单培养助力学生提前签约

学院以“现代学徒制”试点为抓手，校企合作取得新突破。积极与合作单位联系，促成中铁一局四公司、五公司、中建八局轨道公司等企业来院组建了“邹超班”、“刘勋班”等 20 余个订单班，学生还未毕业便已就业，双方在合作办学、育人和就业方面取得了实效。



中铁十四局集团现代学徒制订单班在学院开班

四、夯实就业指导服务，提升学生就业竞争实力

（一）多元化推介校园招聘信息

对用人单位的需求信息都会通过两校区 LED 显示屏、就业指导中心微信公众平台、就业 qq 群、广讯通、就业微博、贴吧、部门网站等多种途径第一时间向毕业生推介，有序组织报名面试。

（二）积极服务用人单位和学生

及时掌握企业和学生的各类需求，让企业高兴而来，满意而归，努力提高学生就业的满意度和就业质量。在用人单位接洽方面，从接站、住宿、宣讲、现场答疑、招聘面试、资料整理、三方协议签订、送站、顶岗实习等环节，形成了紧凑的服务流程。一年来，发布就业

信息 300 余条，接待用人单位 160 多家，参与招聘学生近 2 万人次。



学院举办 2018 届毕业生大型双选会

（三）开展“春风行动” 就业指导服务月活动

开展 10 余场“春风行动”就业指导系列活动，为 4000 余名毕业生作就业动员培训。邀请王刘勋、袁晓峰、贺琪、焦广盈等优秀校友来院作报告。安排中铁北京工程局 10 位子分公司 HRM 与学生面对面交流。组织模拟应聘，提升毕业生就业竞争实力。



学院组织中铁四局集团人资部长与学生面对面

（四）组织多场女生就业招聘会

经学院前期联系协调，咸阳彩虹光电科技、湖南永蓝高速公路、陕西铁路物流集团、陕西煤化技术工程等多家国企来院选聘女性毕业生，提供近 20 类工作岗位，涉及制造、运输、物流、检测等工科专业。200 余名女生经多轮面试，成功入围，与单位达成就业意向。

（五）继续实施就业精准帮扶

召开家庭经济困难毕业生就业帮扶工作推进会进行全面动员，逐一落实建档立卡学生的就业工作。2018 届建档立卡毕业生就业率达 98.11%。

（六）就业管理系统成功上线运营

学院与西安索尔网络科技有限公司多次就就业管理系统的上线运营

进行磋商。历时3个多月，系统成功应用，实现信息发布、报名面试、违约派遣等业务无纸化办公，极大提升工作效率。

第四章 就业形势研判

学院 2019 届毕业生 4429 人，其中男生 3561 人，女生 867 人，毕业生总人数比 2018 届增加 218 人。根据就业市场和全国就业形势分析，对 2019 届毕业生就业形势研判分析如下：

一、利好形势分析

（一）基础设施领域补短板成为当前深化供给侧结构性改革的重点任务

当前，中美贸易战的长期影响下，再加之北美自贸协定、美韩自贸协定，日欧自贸协定等等践踏 WTO 多边主义的举措，中国经济面临较大压力，基础设施领域补短板成为当前深化供给侧结构性改革的重点任务。在今年 7 月 23 日召开国务院常务会议上，决定加快今年 1.35 万亿元地方政府专项债券发行和使用进度，在推动在建基础设施项目上早见成效；中共中央政治局明确提出要把补短板作为当前深化供给侧结构性改革的重点任务，加大基础设施领域补短板的力度；2018 年 10 月 10 日，习近平总书记主持召开中央财经委员会第三次会议，决定全面启动川藏铁路规划建设。国家基础设施领域补短板中将需求大量人才，为学院发展带来良好机遇。

（二）“十三五”交通运输发展规划需大量人才支撑

根据国家“十三五”交通规划，预计 2016-2020 年，中国大基建中的交通基建投资规模将会达到 15 万亿。但是从 2016-2018 年三年的投资规模看，由于受到“去杠杆”的影响，过去三年合计交通基建投资不足 5 万亿。这也就意味着从 2018-2020 年的未来三年，中国的

交通基建投资规模将会达到 10 万亿的投资规模，这个救市计划已经超过 2008 年的 4 万亿，较之前三年基本翻一倍。

未来几年主要工程有：新增铁路营业里程 2.9 万公里，公路增加约 42 万公里，城市轨道交通运营里程比 2015 年增长近一倍，再增加 2700 公里，新增通用机场 200 个，新增沿海港口万吨级及以上泊位超过 300 个。这表明，在现代综合交通运输体系的建设、运营、管理等方面将急需大量人才。

二、不利形势分析

（一）全国高校毕业生就业形势严峻

2018 届全国普通高校毕业生 820 万人，2019 届全国普通高校毕业生 834 万人，其中陕西省高校毕业生 34.2 万人左右。全国高校毕业生就业面临毕业生群体总量依然高位、中美贸易战对经济的影响以及国家去产能、降杠杆、供给侧改革等一些列政策调整影响等问题，总体看，毕业生就业形势依然严峻。

（二）用人单位对毕业生需求变化

一是毕业生专业需求变化。通过 2018 届招聘单位反馈信息，工程类单位对工程测量技术、工程物流管理、土木工程试验检测、安全技术与管理专业需求量大，铁路局对铁道机车、铁道车辆专业需求量大，外省各铁路局来学院招聘除急需的专业外，重点招工务类专业，对运营类、铁道通信信号、铁道供电等专业需求量小。整体存在供需不平衡现象。

二是招聘单位需求结构变化。通过近两届毕业生统计，学院毕业

生去铁路局就业的人数和占比分别为 1741 人,38.5%和 1404 人,34.47%,在各铁路局“减员增效”的形势下,2019 届毕业生就业铁路局的人数和占比将继续下降。

三是对毕业生综合素质要求更高。体现在学生的吃苦耐劳、团队合作、企业认同感等方面,随着毕业生家庭条件的逐步优越,学生不愿意就业或怕吃苦的现象增多。毕业生中存在“离家近、干活少、挣钱多”的错误就业观念和“懒就业、慢就业、不就业”现象。

第五章 工作建议

一、做好人才需求调研，调整专业招生规模

根据就业形势分析、研判，当前，学院就业市场及就业形势都存在一定变化。一是基础设施建设行业人才需求依然旺盛，尤其测量、安全、试验检测、物资等类专业需求极大；二是铁路局实行“减员增效”，人才需求有所降低，且对专业及学生综合素质要求越来越高；三是地铁就业市场人才需求大，多种原因造成的地铁就业市场为完全打开。就业形势的变化要求我们必须走进企业，开展人才需求调研，及时调整专业设置和招生设置。尤其是铁道交通运营管理、城市轨道交通运营管理、铁道信号自动控制、铁道供电等专业需压缩招生规模，控制女生比例。

二、强化综合素质培养，提升就业核心竞争力

当前，学院毕业生综合素质与企业人才要求还存在一定差距。体现在，一是随着学生家庭状况改善，毕业生吃苦耐劳精神减弱，部分毕业生对企业工作环境适应能力不强；二是毕业综合素养需提高，从企业对毕业生开展的综合能力测评中发现，毕业生人文、社科等素养有待提高；三是毕业生“诚信就业”亟待加强，毕业生违约现象较多，造成就业机会浪费，对用人单位也产生不良印象；四是毕业生“五大核心能力”培养仍需抓实推进。

三、加强学生就业指导，引导树立正确就业观念

学院毕业生中依然存在“离家近、干活少、挣钱多”的错误就业观念和“懒就业、慢就业、不就业”现象。一方面工程单位招聘数量

大，但毕业生报名不积极，另一方面铁路局招聘数量减少，很多学生非铁路局不去，“坐等靠”现象严重。这急需我们加强学生就业指导工作，积极引导树立正确就业观念，尤其女生的就业指导工作。